

## L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN(E)

### **INFIRMIER(E) DE NUIT 50 % SITE DE MAGNY EN VEXIN EN UNITE DE MEDECINE ET 50 % SITE D'AINCOURT EN SMR SPECIALISE**

#### ➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCP) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

#### ➤ **Présentation du service**

Le service de médecine de l'hôpital NOVO du site de Magny en Vexin dispose d'une capacité de 24 lits d'hospitalisation dont 6 lits de soins palliatifs. Le site dispose d'un service d'urgence. Le secteur d'Aincourt comporte 4 SMR Spécialisés (diabète/nutrition ; pneumologie ; neurologie et locomoteur.)

#### ➤ **Identification du poste**

L'IDE travaille en collaboration avec les aides-soignant(e)s, les équipes médicales et paramédicales pluridisciplinaires du service et de l'établissement.

L'IDE accomplit des actes et dispense des soins infirmiers de son rôle propre, ainsi que des soins infirmiers de son rôle sur prescriptions (gestion et dispense des thérapeutiques, pansements simples ou complexes...)

L'infirmier(ère) de nuit est géré par l'encadrement de nuit des sites du Vexin. Il existe un cadre de santé référent par structure (gestion planning et entretiens professionnels).

Le poste à pourvoir est un poste à 50 % sur le site de Magny et 50 % sur le site d'Aincourt essentiellement en SMR Neurologie

Horaire du poste : 19h / 7h

#### ➤ **Missions du poste**

- Assurer la prise en charge globale des patients relevant du domaine technique, relationnel, de prévention et d'éducation.

- Respecter les règles d'hygiène et d'asepsie dans le cadre de la lutte contre les infections nosocomiales
- Organiser les soins selon son rôle propre, son rôle sur prescription et selon les protocoles validés
- Accueillir le patient et son entourage de façon adaptée
- Assurer et contrôler les différentes évaluations (douleur, escarre, trouble du comportement...) à l'aide des échelles conventionnelles utilisées par le service
- Anticiper la prise en charge du patient selon protocole lors d'une urgence vitale
- Transmettre des informations précises, fiables et utilisables

## ➤ **Prérequis**

Diplôme d'état d'infirmier(ère)  
Connaissances des pathologies spécifiques à la personne âgée

## ➤ **Compétences requises**

Ecoute, empathique, Rigueur, polyvalence au sein du pôle.  
Capacité d'observation, d'analyse et évaluation des situations cliniques  
Pratique des soins techniques  
Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire

## ➤ **Risques professionnels**

Travail debout, piétinements, interruptions de tâches ...  
Manutention, port de charge (patients, matériel...)  
Gestes répétitifs et contraintes posturales  
Remplacements inopinés  
Charge mentale : situations de conflits, d'agressivité, de décès  
Risques biologiques / chimiques : contact produits d'entretien, sang, urines.

## ➤ **Evolution professionnelle / développement des compétences**

Cadre de santé  
Diplômes universitaire, Masters, Infirmier(ère) en pratique avancée...

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

**Madame Brigitte BERTHELEMY**  
Cadre supérieure de pôle  
[brigitte.berthelemy@ght-novo.fr](mailto:brigitte.berthelemy@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.