

## **L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE INFIRMIERE MOBILE D'HYGIENE (IMH) EN EHPAD**

### **➤ Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le Centre Hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

### **➤ Présentation du service**

Unité ou service de : Equipe de Prévention du Risque Infectieux (EPRI) s'articule autour de 3 équipes sur les sites du Vexin, Beaumont-sur-Oise et Pontoise.

L'EPRI est chargée de mettre en œuvre et d'évaluer le programme local de lutte contre les infections associées aux soins, prévenir et contrôler l'infection, conçu par le CLIN en accord avec la « Stratégie Nationale 2022-2025 ».

Horaires : 9h-17h, et variable si besoin (en cas d'urgence)

### **➤ Identification du poste**

L'infirmière mobile d'hygiène, est recrutée au sein de l'EPRI, dont elle dépend d'un point de vue fonctionnel et hiérarchique, lui permettant ainsi de bénéficier de son expertise.

L'IMH assure l'appui et l'accompagnement à la prévention du risque infectieux (PRI) en particulier des cas groupés, aux EHPAD du département ayant conventionné avec l'Hôpital NOVO.

L'exercice de ses missions nécessite une mobilité sur tout le territoire concerné et une capacité d'adaptation aux différents interlocuteurs rencontrés ; ainsi qu'une obligation de reporting de ses activités et des situations rencontrées.

### **➤ Missions du poste**

Organiser, coordonner et mettre en œuvre les actions relatives à la PRI en EMS.

Elle participe aux missions de l'EPRI autour des 5 axes : prévention, surveillance, évaluation, formation, communication

Missions d'accompagnement à la maîtrise du risque infectieux et à la prévention des épidémies en établissement :

- Aider à établir le DAMRI et/ou son plan d'action
- Evaluer et suivre la mise en œuvre du plan d'action du DAMRI
- Former les agents in situ et lors des formations organisées par sites du NOVO, aux précautions standard (hygiène des mains, gestion des excréta et complémentaires).
- Evaluer le respect des circuits (linge, repas (HACCP), déchets, etc.)
- Réaliser des audits (thèmes imposés ou en fonction des plans d'action)
- Sensibiliser les établissements à la journée hygiène des mains

Appui et accompagnement des EHPAD dans la gestion d'épisodes infectieux :

- Accompagner les EHPAD dans la gestion de cas groupés (infections respiratoires aiguës, lors des épidémies hivernales, selon les modalités validées en EPRI (en lien avec le CPIAS île de France et l'ARS)
- Guider les EHPAD dans la mise en place et le suivi des mesures de gestion de crise
- Réaliser si besoin l'analyse *a posteriori* et les RETEX de ces événements, en équipe.

Contribuer au dispositif de surveillance et d'appui régional :

- Participer aux réunions d'animations et de partage organisées par le CPIAS Ile de France en lien avec l'ARS
- Participer aux staff et réunions de l'EPRI
- Assurer des points réguliers sur l'état d'avancement du dispositif auprès de l'ARS et du CPIAS en lien avec le CSS et le praticien référent de l'EPRI, selon le secteur concerné
- Réaliser et transmettre le rapport d'activité d'annuel sur la base d'indicateurs communs

### ➤ **Compétences spécifiques**

- Capacités rédactionnelles
- Entreprendre toutes les actions adaptées en situation de crise ou d'épidémie
- Argumenter et convaincre dans une relation de confiance des interlocuteurs
- Formaliser et évaluer des procédures / protocoles / modes opératoires / consignes relatives à son domaine de compétence et développer un sens critique
- Savoir analyser et conduire un projet, organiser le suivi des établissements

### ➤ **Prérequis**

- Diplôme d'Etat d'infirmier, d'infirmier spécialisé
- Diplôme inter universitaire (DIU) d'hygiène hospitalière et de lutte contre les infections associées aux soins (ou solides connaissances en hygiène Hospitalière et aptitude à suivre le DIU dans les deux ans suivant la prise de poste)
- Expérience en services gériatriques souhaitée
- Connaissances en épidémiologie
- Méthode pour évaluation des pratiques professionnelles
- Maîtrise d'outils informatiques : Word, Excel, Power Point

### ➤ **Evolution professionnelle**

- Accès aux formations institutionnelles et de déroulement de carrière
- Accès à un poste d'infirmière en PRI
- Accès à la fonction de cadre de santé paramédical

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

**Fabienne BRUNO, Cadre supérieur de santé**

**Par téléphone au 01.30.75.54.79 ou par mail [fabienne.bruno@ght-novo.fr](mailto:fabienne.bruno@ght-novo.fr)**

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.