L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE
UN(E) CADRE DE SANTE SMR Spécialisé Neurologie

L'Hôpital NOVO recrute un(e) cadre de santé en SMR spécialisé de Neurologie pour le site d'Aincourt.

Identification de la structure

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Identification du poste

Intitulé : cadre de santé en SMR spécialisé Pneumologie
Grade : Cadres de santé des services médicaux **Code métier :** 05U20
Catégorie : A

Position dans la structure :

Liaison Hiérarchiques :
- Coordinateur général des soins
- Directeurs des soins
- Cadre supérieur de santé

Liaisons fonctionnelles :
- Médecin chef de pôle
- Médecin de l'unité
- Equipe médicale

Missions du poste

Le cadre exerce sa fonction sous l'autorité directe du coordonnateur général des soins, et du cadre supérieur de pôle. Il travaille en collaboration avec ses collègues. Il assure une organisation et une évaluation de la qualité des soins pour les unités ou les services, en référence aux orientations du projet d'établissement, du projet médical, et plus spécifiquement

du projet de soins et dans un souci d'optimisation des ressources. Il participe aux différentes étapes de développement du projet de pôle et d'unité ou de service et favorise l'implication de l'équipe paramédicale dans la démarche.
Il exerce en collaboration avec les équipes médicales dont les médecins responsables d'unités ou de services et en liaison fonctionnelle avec les différentes directions. Il veille à l'application et au respect des chartes de fonctionnement des unités.

Le cadre du SMR Neurologie est accompagné dans ses missions par une infirmière référente.

Activités du poste

Organisation des soins, respect de la qualité et de la sécurité des soins

- Concevoir l'organisation des secteurs d'activité avec les équipes soignantes, animer et coordonner le travail de collaboration entre les professionnels au sein des unités et avec les autres unités du pôle et de l'établissement
- Contrôler la qualité et de la sécurité des soins ou des activités paramédicales : procédures et modes opératoires en application des textes réglementaires et des recommandations, réalisations d'audits, suivi d'indicateurs des objectifs du contrat de pôle…
- Conseiller, informer, éduquer ou former l'équipe soignante et les patients /familles
- Participer à l'organisation du parcours du patient dans le cadre d'un travail en intra et en extra hospitalier

Encadrement d'une équipe, gestion et développement des compétences des personnels

- Animer, mobiliser et entraîner une équipe
- Conduire des réunions
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats
- Identifier les besoins en formation du personnel, suivi et évaluation des résultats
- Traiter et résoudre les situations conflictuelles
- Evaluer régulièrement les compétences
- Maintenir et développer les compétences individuelles et collectives des unités par l'évaluation des pratiques professionnelles et par la formation
- Expliquer, convaincre, négocier avec les équipes, les usagers et les partenaires

Les qualités managériales et organisationnelles

- Analyser des données, des tableaux de bord et être en capacité d'argumenter les résultats
- Savoir arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un contexte donné
- Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures, des protocoles, des modes opératoires, des consignes relatives à son domaine de compétence
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de son équipe soignante
- Fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Organiser une unité en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens…)
- Piloter, animer et communiquer, motiver plusieurs équipes soignantes

- Planifier, animer, repartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation

Les qualités relationnelles :

- Ponctualité et assiduité
- Esprit d'équipe et sens du travail en groupe,
- Patience et tolérance
- Sens de l'analyse, de l'observation et de l'écoute
- Disponibilité
- Sens de la pédagogie
- Respect de la discrétion et du secret professionnel
- Ethique professionnelle, respect des autres et de la dignité humaine
- Honnêteté
- Equité

Les qualités d'adaptation :

- Travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau
- Se tenir à jour des connaissances des bonnes pratiques et recommandations en matière de santé, de protocoles institutionnels…
- Instaurer une relation de confiance avec le patient et son entourage permettant un partage d'informations
- Adopter des gestes éco responsable en établissement de santé
- Se tenir à jour des démarches en hygiène hospitalière et maîtrise des risques, AES, circuit des déchets (DASRI et déchets dangereux…)
- Se tenir à jour des démarches, méthodes et outils de la qualité (démarche HACCP, RABC, respect de la sécurité du circuit du médicament...)
- Mettre en œuvre les notions d'engagement, de responsabilité, de posture et de lien hiérarchique

Prérequis

- Diplôme professionnel paramédical permettant l'exercice dans l'une des professions paramédicales
- Diplôme de cadre de santé

Expérience conseillée

- Expérience d'encadrement
- Expérience professionnelle de participation à des groupes de travail et / ou instances…

Évolutions possibles du poste et de son environnement

- Accès aux formations institutionnelles et de déroulement de carrière
- Accès à la fonction de cadre supérieur et cadre de pôle

Contraintes du poste

- Horaires : forfait cadre, avec horaires modulables
- Gardes de week-end et jours fériés

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

Brigitte BERTHELEMY
Cadre supérieur de santé
Pôle SSR spécialisés, site d'Aincourt
brigitte.berthelemy@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.