L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN(E) IDE POUR L'USLD

L'Hôpital NOVO recrute un(e) IDE pour l'USLD du site de Marines.

Présentation de la structure

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).
Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Fonction et grade

Employé en qualité d'Infirmier Diplômé d'Etat

Horaires

Jour
Poste IDE H 1 : 6h45 – 18h45 : prise en charge des secteurs Ouest et Sud
Poste IDE H 2 : 7h15 – 19h15 : prise en charge des secteurs Est et Nord

Nuit
19h-7h

Missions spécifiques ou permanentes

Missions permanentes :
Conformément au décret n° 2004-802 du 29 juillet 2004 relatif aux parties IV et V du Code de la
Santé Publique et modifiant certaines dispositions de ce code : « L'exercice de la profession d'infirmier ou d'infirmière comporte l'analyse, l'organisation, la réalisation de soins infirmiers et leur évaluation, la contribution au recueil de données cliniques et épidémiologiques et la participation à des actions de prévention, de dépistage, de formation et d'éducation à la santé. Dans l'ensemble de ces activités, les infirmiers et infirmières sont soumis au respect des règles professionnelles et notamment du secret professionnel. Ils exercent leur activité en relation avec les autres professionnels du secteur de la santé, du secteur social et médico-social et du secteur éducatif. »

Il est le garant de la bonne administration des soins au patient et du respect des différents protocoles et procédures en assurant une prise en charge rapide, efficace et optimale.

Au sein du service

- Assure la prise en charge globale des patients relevant du domaine technique, relationnel, de prévention et d'éducation.
- Respecte les règles d'hygiène et d'asepsie dans le cadre de la lutte contre les infections nosocomiales
- Organise les soins selon son rôle propre, son rôle sur prescription et selon les protocoles validés
- Accueille le patient et son entourage de façon adaptée
- Assure et contrôle les différentes évaluations (douleur, escarre, trouble du comportement…) à l'aide des échelles conventionnelles utilisées par le service
- Anticipe la prise en charge du patient selon protocole lors d'une urgence vitale
- Transmet des informations précises, fiables et utilisables
- Travaille en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire : médecin, assistante sociale, aide-soignante, aide médico-psychologique, kinésithérapeute, diététicien, psychomotricien,…

L'organisation du service

- Participe au projet de service
- Participe aux réunions de synthèse
- Participe à la création de protocoles, à leur diffusion et à leur bonne compréhension
- Gère les stocks de médicaments et le contrôle des stupéfiants
- Assure la gestion des stocks de matériel et leurs commandes
- Possède des notions d'informatique (dossier patient informatisé, traçabilité de la dispensation des médicaments, …)
- Participe aux projets institutionnels en transversalité au sein du GHIV (CLUD, CLAN,…)
- Participe à l'encadrement des stagiaires
- Intègre dans son mode de fonctionnement la notion d'économie et de développement durable

Missions spécifiques

- Mobilise ses connaissances notamment dans les domaines de la personne âgée présentant ou non des troubles cognitifs
- Participe à l'élaboration, la mise en œuvre et le suivi du projet de soin et du projet de vie du patient (transmissions aux équipes et sur les documents et différents supports)
- Contrôle la surveillance mictionnelle, les sondages intermittents.
- Contrôle les installations spécifiques au fauteuil ou au repas avec des aides techniques
- Participe à l'éducation de la santé des patients et de leurs familles.
- Utilise les moyens de traitement des plaies chroniques (escarre et ulcère)
- Réalise des pansements
- Participe à l'éducation et l'information des patients sur les risques thromboemboliques, les risques de chute
- Pose de bas et bandes de contention
- Contrôle et surveillance des traitements d'anticoagulants
- Participe à la réadaptation des patients dans les actes de la vie quotidienne (aide, suppléance, surveillance)

Responsabilités ponctuelles :

- Est référent sur un groupe de travail transversal institutionnel
- S'investit dans le tutorat des étudiants infirmiers

Documents associés :
• Décret du 16 février 1993 93/221 du 16 février 1993 sur les règles professionnelles
• Décret du 11 février 2002 2002/194 décret de compétences relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier
• Loi du 04 mars 2002 relative aux droits des malades et à la qualité du système de santé
• Loi 12 décembre 2006 ordre national des infirmiers

Particularités du poste :

L'USLD accueille et soigne des personnes présentant une pathologie organique chronique ou une polypathologie, soit active au long cours, soit susceptible d'épisodes répétés de décompensation et pouvant entraîner ou aggraver une perte d'autonomie. Ces situations cliniques requièrent un suivi rapproché des actes médicaux itératifs, une permanence médicale, une présence infirmière continue et l'accès à un plateau technique minimum.
La prise en charge gériatrique de ces personnes requiert à la fois un projet de soins et un projet de vie.

Formations qualifiantes, connaissances professionnelles :

- Il maîtrise les connaissances de base liées à sa formation initiale et des connaissances spécifiques sur :
  - Le vieillissement normal et pathologique de la personne
  - Le handicap
  - La psychiatrie
  - L'éducation et ses objectifs
  - L'accompagnement en fin de vie
  - La réglementation en USLD
  - Le secret professionnel

- Il est capable de repérer et analyser une situation de maltraitance
- Il connaît les gestes adaptés à la bonne pratique de la manutention
- Il sait reconnaître et prendre en charge une urgence, en collaboration avec l'infirmière, l'AS, et le médecin
- Il se donne les moyens d'actualiser et de perfectionner ses connaissances professionnelles

Qualités professionnelles :

• Avoir le sens des responsabilités
• Être dynamique, volontaire
• Avoir de solides compétences relationnelles
• Être disponible et en écoute active auprès des patients et de leur famille
• Avoir la maîtrise de soi, de la patience et de douceur
• Faire preuve de tolérance
• Savoir prendre des initiatives adaptées aux situations
• Être rigoureux
• Être disponible
• Savoir observer

- Savoir travailler en interdisciplinarité
- Faire preuve de discrétion
- Avoir un esprit d'équipe accru
- Respecter le secret professionnel
- Posséder une curiosité intellectuelle

Expériences professionnelles :

- Capacités d'organisation
- Capacités à analyser les situations et à rendre des comptes
- Capacités d'adaptation
- Capacités pédagogiques
- Capacités techniques
- Capacités relationnelles

Relations fonctionnelles et hiérarchiques :

Hiérarchiques :

- Directeur des Structures médico-sociales
- Cadre supérieur de santé – Sites du Vexin
- Cadre de Santé

Fonctionnelles :

- Médecins
- Pharmaciens
- Aide-soignant, Aide Médico-Psychologique
- Agent des Services Hospitaliers (hôtelières)
- Animateur
- Agents médico-techniques et rééducateurs
- Services techniques

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

Nathalie COTTIN
Cadre supérieur de santé
nathalie.cottin@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.