L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN ANIMATEUR

L'Hôpital NOVO recherche un animateur pour les structures médico-sociales du site de Marines, à temps plein.

Présentation de la structure

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières

Fonction et grade

L'animateur doit avoir suivi un programme de formation en animation sociale. A terme, il doit obtenir un diplôme, reconnu dans la fonction publique hospitalière, afin de bénéficier d'une reconnaissance statutaire.
Il fait partie du personnel socio-éducatif. Il doit être titulaire d'un BPJEPS spécialité animation sociale.

Horaires

Journée : 9h00 à 17h du lundi au vendredi
Samedi ou dimanche : 9h à 17h selon les temps forts calendaires.

Missions

L'animateur social exerce en autonomie son activité d'animation, en utilisant un ou des supports techniques dans la limite des cadres réglementaires. Il est responsable sur le plan pédagogique. Il assure la sécurité des tiers et des publics dont il a la charge. Il a la responsabilité du projet d'activité qui s'inscrit dans le projet d'établissement.

- <u>Missions permanentes</u>

L'animateur a pour mission :

- Développer la vie relationnelle, sociale et culturelle de la personne âgée
- Développer et piloter les projets de vie individualisés des résidents
- Apprécier les potentialités des personnes concernées par son action d'animation
- Définir les modes d'intervention adaptés à son public
- Encadrer les groupes dans le cadre de ses animations
- Evaluer les effets de son animation sur les personnes
- Participer à la mise en œuvre de partenariats locaux
- Mettre en œuvre des situations facilitant la mise en relation des personnes et des groupes
- Mettre en œuvre une action d'animation afin de permettre l'expression des résidents
- Participer à un processus global de maintien des capacités relationnelles et sociales de la personne
- Participer à un processus de maintien ou de développement de l'autonomie physique et psychologique de la personne
- Participer à des réunions pluridisciplinaires
- Participer à des réunions de travail
- Elaborer le rapport d'activité annuelle
- Elaborer l'évaluation des activités quotidiennes
- Préparer, organiser, coordonner, réaliser et évaluer les projets et activités
- Assurer l'encadrement des bénévoles
- Savoir évaluer la participation des résidents à une animation en regard des objectifs fixés et assurer la traçabilité sur les supports ad hoc
- Encadrer des stagiaires
- Adapter son rythme de travail aux résidents
- Elaborer un programme et le respecter
- Gérer le planning des activités de façon autonome
- Réaliser les affiches d'information
- Tenir à jour les statistiques, tableau de bord de présence des résidents
- Animer les activités culturelles, sociales, physiques et éducatives
- Organiser des sorties extérieures afin de garder un lien avec la vie sociale (promenade, marché, culte, cimetière…)
- Inscrire des activités dans le cadre du développement des échanges intergénérationnels
- Utiliser et gérer le budget alloué pour les activités et les commandes

- <u>Missions spécifiques</u>

- Il adapte des modes de communication aux différents publics (famille/résident)
- Il assure le contrôle et le respect des consignes de sécurité liées à la mobilisation des personnes âgées
- Il collabore avec les services pour réaliser des activités : voyages, sorties, anniversaire, manifestations et activités diverses…
- Il est mobile et se rend dans les différentes unités
- Il respecte les envies, les refus des personnes âgées
- Il élabore 4 fois par an un journal concernant les résidents
- Il s'inscrit dans la mise en place d'une démarche qualité
- Il informe de ses activités le cadre responsable du service d'animation

Particularités du poste

L'animateur travaille au sein du site de Marines (EHPAD, UHR, PASA, USLD), sa collaboration avec les différentes équipes est indispensable.

Il pilote les projets d'accompagnement personnalisés.

Formations qualifiantes, connaissances professionnelles

Il maîtrise les connaissances liées à sa formation initiale et des connaissances spécifiques :

- Mobiliser des connaissances générales liées à l'animation sociale
- Mobiliser des connaissances associées aux différentes personnes concernées par une perte d'autonomie
- Analyser les différents publics dans son environnement
- Choisir des démarches adaptées aux différents publics
- Elaborer un plan d'action pour la conduite d'animation sociale
- Favoriser l'autonomie des personnes dans le groupe
- Réguler le fonctionnement du groupe
- Gérer des individus ou des groupes
- Prévenir des comportements à risques pour l'intégrité des personnes

- Agir en cas de maltraitance dans une action d'animation
- Identifier les ressources et les contraintes de l'environnement
- Concevoir et définir les objectifs du projet d'animation sociale
- Préparer l'évaluation du projet animation
- Organiser une action d'animation à partir des contraintes et des ressources
- Mettre en œuvre une action d'animation
- Evaluer les actions d'animation
- Maîtriser les conduites professionnelles nécessaires à la mise en œuvre d'un support d'animation
- Communiquer oralement avec les différents interlocuteurs
- Savoir créer et favoriser le lien social
- Savoir travailler en équipe pluridisciplinaire
- Participer aux formations
- S'informer des évolutions du métier

Qualités professionnelles

- Etre dynamique, volontaire
- Etre autonome
- Etre de bonne humeur
- Avoir de solides compétences relationnelles
- Être disponible et en écoute active auprès des résidents et de leur famille
- Avoir la maîtrise de soi, de la patience et de douceur
- Faire preuve de tolérance
- Etre respectueux de l'autre
- Etre identifié comme une personne relais pour les partenaires
- Savoir prendre des initiatives adaptées aux situations
- Etre rigoureux

- Etre responsable
- Savoir observer
- Savoir s'adapter
- Faire preuve de discrétion
- Respecter le secret professionnel

Expériences professionnelles

- Capacités d'organisation
- Capacités à analyser les situations et à rendre compte
- Capacités d'adaptation
- Capacités pédagogiques
- Capacités techniques
- Capacités relationnelles

Relations fonctionnelles et hiérarchiques

- **Hiérarchiques :**
  - Directrice des Structures Médico-Sociales
  - Cadre supérieur de santé
  - Cadre de Santé

- **Fonctionnelles :**

  - Equipes de soins
  - Equipes rééducatives
  - Service reprographie
  - Service qualité et de la communication
  - Services techniques
  - Le magasin

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé), à :

Mme Nathalie COTTIN
Cadre Supérieur de Santé
nathalie.cottin@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.