

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN(E) CADRE DE SANTE POUR LA MAS FLORALIES

➤ L'Hôpital NOVO recherche un ou une Cadre de Santé Diplômé(e) d'Etat pour intervenir à la MAS FLORALIES sur le site d'Aincourt, à temps plein. Poste à pourvoir le 02/01/2024.

➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières

➤ **Fonction et grade**

Cadre de santé, responsable d'unité d'hébergement

➤ **Horaires**

09h00 – 17h00

Les horaires sont modulables,

Temps de travail : Temps plein : le nombre d'heures annuelles est fixé, chaque année, par note de service par la Direction de l'hôpital NOVO

➤ **Missions**

Le cadre de santé de la MAS « les Floralties » exerce dans une structure d'hébergement de 40 lits, située sur le site d'Aincourt, accueillant des résidents cérébrolésés. Il s'inscrit dans la dynamique du pôle SSR Spécialisés.

Il est le garant, sous la responsabilité de la Directrice du secteur médico-social, et en étroite collaboration avec le médecin coordonnateur et le Cadre Supérieur de Santé, de la qualité des prestations délivrées aux résidents et à leur entourage. Il doit organiser l'activité paramédicale, animer l'équipe et coordonner les moyens du service de soins, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations. Il doit organiser l'activité paramédicale, animer

l'équipe et coordonner les moyens du service de soins, en veillant à l'efficacité et à la qualité des prestations.

LE CADRE DE SANTE :

- participe à l'élaboration, la réalisation et la communication du projet de soins du service en liaison avec l'équipe médicale
- assure une gestion directe des personnels paramédicaux de l'unité de vie
- organise et coordonne l'ensemble des activités de soins dispensés aux résidents en partenariat avec les cadres de santé responsables du SMTRééducation et du SMTDiététique
- participe au suivi social du résident en collaboration avec le service social
- assure un suivi et un bilan des activités de l'unité de vie
- participe à la démarche d'amélioration continue des soins
- veille à la prévention et à la gestion des risques liés aux soins
- veille à la qualité des soins, à la sécurité des résidents et des personnels
- développe la communication entre les différentes catégories de personnel pour une réelle efficience des soins auprès des résidents

EN LIEN AVEC L'ORGANISATION DES SOINS – LA DEMARCHE QUALITE – LA GESTION DES RISQUES LIES AUX SOINS, LE CADRE :

- est responsable de l'organisation, de la planification, de l'exécution et du contrôle des soins
- est garant de la continuité des soins
- favorise la régulation entre activités médicales et paramédicale
- assure la sécurité des résidents
- participe à la définition des objectifs de soins du service en cohérence avec le projet médical
- est référent d'une attitude conforme à l'éthique des soins infirmiers et du secret professionnel
- s'assure de la bonne compréhension et de l'application de la prescription médicale
- veille au respect des règles d'hygiène
- participe à des programmes d'évaluation de la qualité des soins, ou pratiques professionnelles, propose si besoin des actions d'amélioration
- s'inscrit dans la dynamique de démarche qualité, collabore à l'évaluation des pratiques
- est moteur de l'amélioration continue dans son service
- participe activement à la mise en place de la politique de gestion des risques et de coordination des vigilances sanitaires

EN LIEN AVEC LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES, LE CADRE :

- assure une répartition adaptée du personnel en fonction de la charge de travail, planifie le présentisme
- met en œuvre les moyens nécessaires à la sécurité du personnel de l'unité (participe à la gestion des risques professionnels dans son unité et veille aux respects des consignes)
- élabore et tient à jour les profils de poste de l'unité
- évalue la compétence professionnelle et le potentiel des agents au regard des profils de poste
- veille à l'intégration des nouveaux agents
- met en place et anime des réunions pour initier et maintenir une dynamique d'équipe au sein de l'unité
- favorise l'investissement et la responsabilisation des agents au sein de groupes projets ou dans le cadre de missions spécifiques au sein de l'unité (référents)

EN LIEN AVEC LA GESTION ADMINISTRATIVE DES RESIDENTS, LE CADRE :

- participe à la gestion des dossiers administratifs des résidents

EN LIEN AVEC LA COMMUNICATION ET RELATION, LE CADRE :

- favorise la communication interne et externe au service
- recueille et transmet l'information
- entretient une relation suivie avec les résidents et leur entourage durant leur séjour
- favorise les relations entre équipe médicale, soignante, résidents et familles
- coordonne les réunions pour l'élaboration et l'évaluation des Plans d'Accompagnement Personnalisés de chaque résident
- établit et maintient un esprit de cohésion dans l'équipe
- anime des réunions d'information au sein de l'unité ainsi que des groupes de travail
- collabore avec les prestataires internes et externes (autres établissements, HAD, secteur libéral)

EN LIEN AVEC LA FORMATION ET LA RECHERCHE, LE CADRE :

- recense, analyse les besoins en formation et les transmet à son supérieur hiérarchique direct
- suscite les besoins en formation du personnel pour qu'il se maintienne à un niveau de connaissances en adéquation avec le poste occupé
- évalue la formation reçue par le personnel et veille à son réinvestissement
- assure l'accueil, l'intégration et la formation des nouveaux agents
- participe à des groupes de travail intra et extra hospitaliers
- évalue les stagiaires
- se donne les moyens d'actualiser ses connaissances professionnelles

EN LIEN AVEC LA GESTION ECONOMIQUE ET FINANCIERE, LE CADRE :

- est garant d'une bonne gestion des consommables, du matériel, de la maintenance du matériel, de la matériovigilance
- participe à l'analyse des tableaux de bord d'activité, budgétaires du service et à l'atteinte des objectifs de contractualisation
- renseigne et assure le suivi d'indicateurs
- rédige sa demande d'investissement (en matériel et travaux)

Particularités du poste

Missions spécifiques transversales du cadre

- Participe à des groupes de travail transversaux institutionnels
- Remplace le collègue cadre « binôme ou trinôme » durant les absences

Missions spécifiques du poste ; le cadre :

- Evolue au sein d'un lieu de vie :
- Accompagne l'élaboration et la mise en œuvre du projet d'accompagnement personnalisé
- Coordonne les activités de soins et socio-éducatives en lien avec le moniteur éducateur
- Veille à la mise œuvre d'animation au sein de la structure
- Siègne au Conseil de la Vie Sociale

➤ Formations qualifiantes, connaissances professionnelles

Diplôme Cadre de Santé exigée

Connaissances associées

- Générales : Gestion budgétaire, maîtrise de l'informatique
- Détaillées : Gestion des ressources humaines, conduites de projet, éthique et déontologie, risques et vigilances, techniques de communication, démarches, méthodes et outils de la qualité
- Approfondies : Organisation et actualités professionnelles.

➤ Compétences requises

Compétences professionnelles

- Savoir arbitrer / décider
- Concevoir, piloter, évaluer un projet
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures, des protocoles, des modes opératoires, des consignes relatives à son domaine de compétence
- Etre en capacité d'organiser l'activité de soins de l'unité
- Piloter, animer et communiquer, motiver l'équipe soignante
- Planifier, animer, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Mettre en place de méthodes d'apprentissage des compétences
- Savoir analyser les situations et à rendre compte
- Savoir conduire une réunion

Compétences relationnelles

- Capacité de négociateur
- Capacité à travailler en équipe interprofessionnelle et pluridisciplinaire
- Capacité à instaurer une relation de confiance avec le résident et son entourage
- Esprit d'équipe
- Sens de la pédagogie

➤ Qualités requises

- Maîtrise de soi
- Ponctualité et assiduité
- Disponibilité
- Dynamisme.
- Persévérance
- Patience et tolérance
- Sens des responsabilités
- Qualités relationnelles (observation, écoute, communication, savoir garder la bonne distance)
- Sens de l'organisation.
- Capacité d'adaptation aux changements

➤ Tendances d'évolution du métier

Les facteurs clés à moyen terme	Conséquences majeures sur l'évolution des activités et des compétences
Regroupements d'activités par pôle et fonctionnement interprofessionnel	- nouveaux modes de management partagé (médical, soignant, administratif) - augmentation de la connaissance interprofessionnelle - développement des compétences économiques et financières
Renforcement des contraintes juridiques et réglementaires	- acquisition de connaissance juridique (droit des patients) - attention accrue sur l'application des procédures et la traçabilité des activités
Evolution des professions paramédicales dans le cadre des transferts d'activités et de compétences	Redéfinition des missions, des procédures de prise en charge, des profils de poste et des responsabilités au sein des équipes
Evolutions technologiques des équipements, des matériels et des pratiques	- veille sur les évolutions techniques, nécessité de formation continue sur les nouveaux matériels

➤ Relations fonctionnelles et hiérarchiques

Fonctionnelles

- Médecins
- Professionnels médicot techniques (kinésithérapeute, ergothérapeute, professeur d'activité, physique adaptée, diététicienne)
- Assistante sociale
- Psychologue
- Imagerie médicale
- Services logistiques
- Services techniques
- Services espaces verts
- Cadres de santé des autres
- Services

Hiérarchiques

En amont :

- Directeur des Structures Médico-sociales
- Cadre Supérieur de santé

En aval :

- Infirmiers
- Aides-soignants
- Aides médico-psychologiques

- Hôtière
- Agents des Services
- Hospitaliers
- Moniteur Educateur
- Animateur
- Secrétaire médico-sociale

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé), à :

Mme Nathalie COTTIN
Cadre Supérieur de Santé
nathalie.cottin@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.