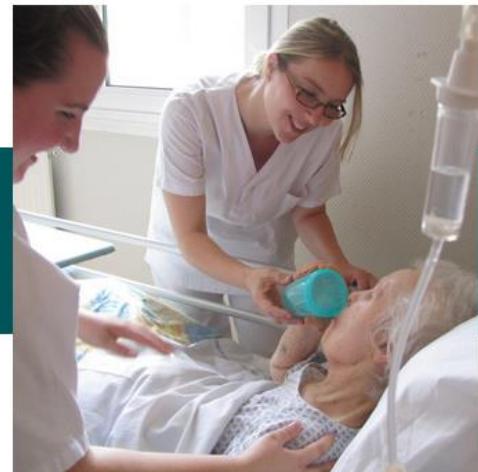


## L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE DES AIDES-SOIGNANTS POUR LE SSIAD



► L'Hôpital NOVO recrute 2 Aides-soignant(e)s Diplômé(e)s d'Etat pour intervenir sur les services de soins infirmiers à domicile du site de Magny-en-Vexin, à temps plein.

### ► Présentation de la structure

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

### ► Fonctions et grade

L'aide-soignant(e) doit être titulaire du Diplôme Professionnel d'Aide-soignant ou pouvoir justifier de la Validation des Acquis de l'Expérience (selon les nouvelles dispositions : Arrêté du 25/01/05).

### ► Horaires

Tous les jours du lundi au dimanche

Matin : de 7h à 14h30

Coupe : de 7h à 12h30 et de 16h30 à 18h30 (4)

Le temps de travail est en repos variable. Les aides-soignants(es) travaillent un week-end sur deux et les jours fériés. Le nombre de jours à travailler est de 206 jours. Celui-ci peut varier en fonction des planifications des prises en charge de début d'après-midi et peut aller jusqu'à 212 jours de travail pour l'année.

## Missions spécifiques et permanentes

### Missions permanentes

Dans le cadre du rôle propre infirmier en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, l'aide soignant(e) réalise des soins de prévention, de maintien, d'éducation à la santé et relationnels pour préserver ou restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne (Art. 4 décrets du 11 février 2002 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier)

- Informer, accompagner, soutenir et éduquer les personnes et leur entourage
- Mettre en place une relation de confiance avec la personne et sa famille
- Observer et faire un recueil de données relatives à l'état de santé de la personne
- Transmettre les observations par écrit et par oral pour la continuité des soins
- Veiller à la gestion des stocks de matériels
- Encadrer et participer à l'évaluation des étudiants
- Etre référent dans divers domaines
- Réaliser la réfection de lit si celui-ci est médicalisé

### Missions spécifiques

L'aide-soignant(e) travaille en étroite collaboration au sein d'une équipe.

- Avoir un rôle éducatif pour les actes de la vie quotidienne afin d'aider le patient à maintenir son autonomie et/ou son indépendance
- Soutenir les aidants, détecter un épuisement
- Etre conciliant par rapport aux habitudes de vie de la personne et à l'aménagement des lieux tout en étant rigoureux par rapport à l'hygiène et à la sécurité
- Etre capable de travailler en cohérence avec les autres membres de l'équipe : partager les mêmes objectifs pour la personne, avoir un discours commun
- Savoir communiquer avec le patient et la famille ainsi qu'avec les différents intervenants du domicile (aide ménagère, auxiliaire de vie, infirmier, kinésithérapeute et médecin libéraux)
- Etre capable de faire face à une situation d'urgence en restant calme et rassurante
- Etre capable de s'organiser dans ses déplacements (par rapport aux personnes et aux libéraux) et vis à vis de sa collègue
- Avoir un rôle prépondérant dans la prévention des risques liés aux soins : chute, douleur, troubles de déglutition, hydratation, nutrition, état cutanée, sécurité (téléalarme)
- S'inscrire dans la mise en place d'une démarche qualité
- Accompagner la personne en fin de vie et soutenir l'entourage
- Soutenir lors d'événements douloureux ou difficiles (décès d'un proche, changement de lieu de vie envisagé, handicap)
- Stimuler la mémoire (dates, repérage soir / matin, événements de la vie quotidienne)
- Préparer des traitements peros (dans un semainier) de la personne selon la prescription du médecin et sous le contrôle du cadre de santé
- Sous prescription médicale, l'aide-soignant(e) peut mettre des collyres, gouttes nasales
- Réaliser des petits pansements de base, de propretés

- Evaluer les possibilités et les limites de son intervention au domicile
- Assurer les visites de pré-admission en collaboration avec le cadre de santé

## ➤ **Particularité du poste**

L'aide-soignant(e) doit :

- Avoir une expérience professionnelle auprès de personnes âgées
- Savoir travailler seul tout en restant en lien avec les membres de l'équipe
- Savoir établir des relations de travail avec les différents intervenants du domicile
- Etre responsable des véhicules, remplir les feuilles de suivi
- Etre responsable lors de remise de clés du domicile
- Avoir le permis de conduire
- Ecouter le répondeur tous les matins
- Utiliser le logiciel « micro-soin »
- Evaluer les besoins en matériels pour maintenir la personne au domicile

## ➤ **Formations qualifiantes, connaissances professionnelles (le savoir)**

Il maîtrise les connaissances de base liées à sa formation initiale et des connaissances spécifiques sur :

- Le vieillissement normal et pathologique de la personne
- La maladie d'Alzheimer et troubles apparentés
- La psychiatrie
- L'éducation et ses objectifs
- Le secret professionnel
- Savoir et appliquer les techniques de manutention
- Il est capable de repérer et analyser une situation de maltraitance.
- Il sait reconnaître une urgence et donner l'alerte auprès du service des urgences (Pompier) et des proches.
- Il se donne les moyens d'actualiser et de perfectionner ses connaissances professionnelles.

## ➤ **Qualités professionnelles (le savoir être)**

- Être dynamique, volontaire
- Avoir de solides compétences relationnelles
- Être disponible et en écoute active auprès des patients et de leur famille
- Avoir la maîtrise de soi, de la patience et de douceur
- Savoir prendre des initiatives adaptées aux situations
- Etre autonome
- Etre rigoureux
- Savoir travailler avec les libéraux
- Faire preuve de discréetion
- Respecter le secret professionnel

## ➤ Expériences professionnelles (le savoir-faire)

- Capacités d'organisation
- Capacités à analyser les situations et à rendre compte
- Capacités d'adaptation
- Capacités pédagogiques
- Capacités techniques
- Capacités relationnelles

## ➤ Relations fonctionnelles et hiérarchiques

### Hiérarchiques :

- Directrice du Secteur Médico-Social
- Cadre supérieur Structures Médico Sociales
- Cadre de Santé

### Fonctionnelles :

- Médecin coordonnateur
- Médecins libéraux
- Infirmiers libéraux
- Intervenants libéraux et autres aides au domicile
- Services transport, techniques
- Service administratif

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

Mme Nathalie COTTIN

Cadre Supérieur de Santé

[nathalie.cottin@ght-novo.fr](mailto:nathalie.cottin@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.