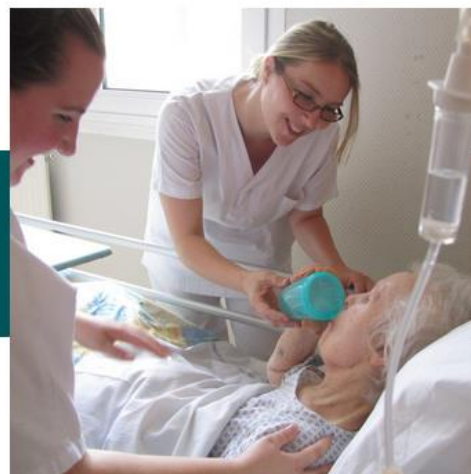
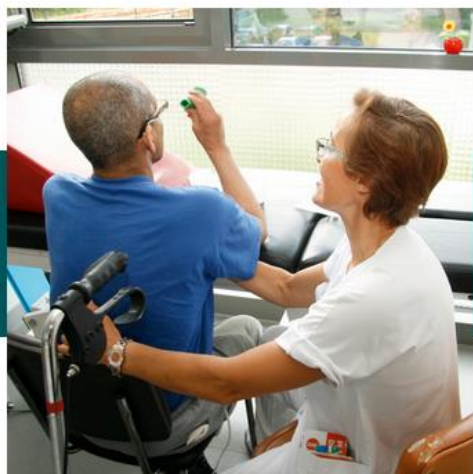


L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE DES AIDES-SOIGNANTS POUR LE SSIAD



- L'Hôpital NOVO recrute 2 Aides-soignant(e)s Diplômé(e)s d'Etat pour intervenir sur les services de soins infirmiers à domicile du site de Magny-en-Vexin, à temps plein.

➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

➤ **Fonctions et grade**

L'aide-soignant(e) doit être titulaire du Diplôme Professionnel d'Aide-soignant ou pouvoir justifier de la Validation des Acquis de l'Expérience (selon les nouvelles dispositions : Arrêté du 25/01/05).

➤ **Horaires**

Tous les jours du lundi au dimanche

Matin : de 7h à 14h30

Coupure : de 7h à 12h30 et de 16h30 à 18h30 (4)

Le temps de travail est en repos variable. Les aides-soignants(es) travaillent un week-end sur deux et les jours fériés Le nombre de jours à travailler est de 206 jours. Celui-ci peut varier en fonction des planifications des prises en charge de début d'après-midi et peut aller jusqu'à 212 jours de travail pour l'année.

Missions spécifiques et permanentes

Missions permanentes

Dans le cadre du rôle propre infirmier en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, l'aide soignant(e) réalise des soins de prévention, de maintien, d'éducation à la santé et relationnels pour préserver ou restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne (Art. 4 décrets du 11 février 2002 relatif aux actes professionnels et à l'exercice de la profession d'infirmier)

- Informer, accompagner, soutenir et éduquer les personnes et leur entourage
- Mettre en place une relation de confiance avec la personne et sa famille
- Observer et faire un recueil de données relatives à l'état de santé de la personne
- Transmettre les observations par écrit et par oral pour la continuité des soins
- Veiller à la gestion des stocks de matériels
- Encadrer et participer à l'évaluation des étudiants
- Etre référent dans divers domaines
- Réaliser la réfection de lit si celui-ci est médicalisé

Missions spécifiques

L'aide-soignant(e) travaille en étroite collaboration au sein d'une équipe.

- Avoir un rôle éducatif pour les actes de la vie quotidienne afin d'aider le patient à maintenir son autonomie et/ou son indépendance
- Soutenir les aidants, détecter un épuisement
- Etre conciliant par rapport aux habitudes de vie de la personne et à l'aménagement des lieux tout en étant rigoureux par rapport à l'hygiène et à la sécurité
- Etre capable de travailler en cohérence avec les autres membres de l'équipe : partager les mêmes objectifs pour la personne, avoir un discours commun
- Savoir communiquer avec le patient et la famille ainsi qu'avec les différents intervenants du domicile (aide ménagère, auxiliaire de vie, infirmier, kinésithérapeute et médecin libéraux)
- Etre capable de faire face à une situation d'urgence en restant calme et rassurante
- Etre capable de s'organiser dans ses déplacements (par rapport aux personnes et aux libéraux) et vis à vis de sa collègue
- Avoir un rôle prépondérant dans la prévention des risques liés aux soins : chute, douleur, troubles de déglutition, hydratation, nutrition, état cutané, sécurité (téléalarme)
- S'inscrire dans la mise en place d'une démarche qualité
- Accompagner la personne en fin de vie et soutenir l'entourage
- Soutenir lors d'événements douloureux ou difficiles (décès d'un proche, changement de lieu de vie envisagé, handicap)
- Stimuler la mémoire (dates, repérage soir / matin, événements de la vie quotidienne)
- Préparer des traitements peros (dans un semainier) de la personne selon la prescription du médecin et sous le contrôle du cadre de santé
- Sous prescription médicale, l'aide-soignant(e) peut mettre des collyres, gouttes nasales
- Réaliser des petits pansements de base, de propretés

- Evaluer les possibilités et les limites de son intervention au domicile
- Assurer les visites de pré-admission en collaboration avec le cadre de santé

➤ **Particularité du poste**

L'aide-soignant(e) doit :

- Avoir une expérience professionnelle auprès de personnes âgées
- Savoir travailler seul tout en restant en lien avec les membres de l'équipe
- Savoir établir des relations de travail avec les différents intervenants du domicile
- Etre responsable des véhicules, remplir les feuilles de suivi
- Etre responsable lors de remise de clés du domicile
- Avoir le permis de conduire
- Ecouter le répondant tous les matins
- Utiliser le logiciel « micro-soin »
- Evaluer les besoins en matériels pour maintenir la personne au domicile

➤ **Formations qualifiantes, connaissances professionnelles (le savoir)**

Il maîtrise les connaissances de base liées à sa formation initiale et des connaissances spécifiques sur :

- Le vieillissement normal et pathologique de la personne
- La maladie d'Alzheimer et troubles apparentés
- La psychiatrie
- L'éducation et ses objectifs
- Le secret professionnel
- Savoir et appliquer les techniques de manutention
- Il est capable de repérer et analyser une situation de maltraitance.
- Il sait reconnaître une urgence et donner l'alerte auprès du service des urgences (Pompier) et des proches.
- Il se donne les moyens d'actualiser et de perfectionner ses connaissances professionnelles.

➤ **Qualités professionnelles (le savoir être)**

- Être dynamique, volontaire
- Avoir de solides compétences relationnelles
- Être disponible et en écoute active auprès des patients et de leur famille
- Avoir la maîtrise de soi, de la patience et de douceur
- Savoir prendre des initiatives adaptées aux situations
- Etre autonome
- Etre rigoureux
- Savoir travailler avec les libéraux
- Faire preuve de discrétion
- Respecter le secret professionnel

➤ **Expériences professionnelles (le savoir-faire)**

- Capacités d'organisation
- Capacités à analyser les situations et à rendre compte
- Capacités d'adaptation
- Capacités pédagogiques
- Capacités techniques
- Capacités relationnelles

➤ **Relations fonctionnelles et hiérarchiques**

Hiérarchiques :

- Directrice du Secteur Médico-Social
- Cadre supérieur Structures Médico Sociales
- Cadre de Santé

Fonctionnelles :

- Médecin coordonnateur
- Médecins libéraux
- Infirmiers libéraux
- Intervenants libéraux et autres aides au domicile
- Services transport, techniques
- Service administratif

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

Mme Nathalie COTTIN

Cadre Supérieur de Santé

nathalie.cottin@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.