

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE

UN AIDE-SOIGNANT POUR LA MAS L'OREE DE CARNELLE

➤ L'Hôpital NOVO recrute un aide-soignant pour la Maison d'accueil spécialisée sur le site de Beaumont-Sur-Oise.

➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO (Nord-Ouest Val-D'Oise) est un nouvel établissement, acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

➤ **Présentation du service**

La MAS est une structure médico-sociale de l'Hôpital NOVO située sur le site de Beaumont sur Oise.

Spécificité du service :

La MAS est composée de 44 lits pour des personnes accueillies ayant besoin de soins et d'aide quotidien pour effectuer les actes de la vie courante et 6 places d'externat. Elle accueille des personnes en situation de polyhandicap et de handicap psychiatrique.

La MAS dispose d'une équipe pluridisciplinaire comprenant : Un chef de service médecin traitant des personnes accompagnées, un psychiatre référent ? des professionnels infirmiers titulaires du diplôme d'État, des aides-soignants, des accompagnants éducatifs et sociaux, des aides médico-psychologiques et des personnels socio-éducatifs, une équipe de rééducation.

L'équipe encadrante est composée de deux cadres l'une en charge du pôle polyhandicap dit pôle les fleurs, l'autre en charge du pôle mental dit les arbres.

Cette équipe est rattachée à la Direction du secteur médico-social.

Effectifs :

9 IDE

18 AS

8 ASH

1 éducatrice

1 animatrice

➤ Identification du poste

Horaires en 12 h : 07h-19h et/ou 08h-20h

➤ Relations professionnelles

○ Relation Hiérarchique :

- Directrice du secteur médicosocial
- Adjointe à la directrice du secteur médicosocial
- Cadres de la MAS

○ Relation Fonctionnelle :

- Equipe soignante, éducative et de rééducation
- Equipe ASH
- Secrétaire
- Assistant(e) social(e)
- Psychologue
- Services logistiques pour les prestations hôtelières
- Magasin
- Services administratifs et techniques
- Autres services de soins

➤ Missions du poste

L'aide-soignant(e) a pour rôle de dispenser, dans le cadre du rôle propre de l'infirmier, en collaboration avec lui et sous sa responsabilité, des soins de prévention, de maintien, de relation et d'éducation à la santé pour préserver et restaurer la continuité de la vie, le bien-être et l'autonomie de la personne. Il veille à assurer la sécurité des personnes accueillies.

L'aide-soignant travaille en étroite collaboration au sein d'une équipe pluridisciplinaire.

- Il a un rôle éducatif pour les actes de la vie quotidienne afin d'aider le résident à maintenir son autonomie et/ou son indépendance.
- Il assure le contrôle et le respect des consignes de sécurité liées à la mobilisation des personnes accompagnées et veille aux installations particulières.
- Il a un rôle prépondérant dans la prévention des risques liés aux soins : chutes, escarres, inadaptation des contentions physiques, douleur, troubles de la déglutition.
- Il participe activement à la lutte contre les infections nosocomiales, la dénutrition, la déshydratation.
- Il collabore avec le service d'animation pour la réalisation et le suivi des activités.
- Il applique les consignes de manutention et utilise le matériel adapté aux situations en fonction de ce qui est à la disposition dans le service.

➤ Prérequis

Diplôme d'état d'aide-soignant

➤ Compétences requises

l'aide-soignant(e) maîtrise les connaissances de base liées à sa formation initiale et des connaissances spécifiques sur :

- la psychiatrie
- le polyhandicap
- les gestes de manutention
- la bientraitance et la prévention de la maltraitance

➤ **Savoir-Faire**

- Définir et utiliser les techniques et pratiques adaptées à son métier
- Évaluer le degré d'autonomie d'une personne ou d'un groupe de personnes
- Stimuler les capacités affectives, intellectuelles, psychomotrices et sociales d'une personne
- Se rendre disponible, établir une relation d'aide en partageant des moments individuels et collectifs.

➤ **Savoir-être**

- Organisé, méthodique
- Capacité d'écoute et d'empathie
- Capacité à se remettre en question
- Respect de la personne
- Ponctualité
- Respect du secret professionnel
- Tenue correcte

➤ **Risques professionnels**

- Charge mentale : variabilité de la charge de travail - gestion de situations complexe
- Routiers : lors des déplacements en voiture pour les activités extérieures et ou les accompagnements en consultations ou activités sociales
- Risques liés à la manutention

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

Mme Véronique PERRET
Directrice du secteur médico-social
veronique.perret@ght-novo.fr

Mme Murianne GODIER
Adjointe à la Directrice du secteur médico-social
murianne.godier@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux personnes reconnues travailleurs handicapés et aux autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.