

## L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE

➤ L'Hôpital NOVO recrute un **IDE sur le pool de remplacement pour le site de Beaumont sur Oise.**

### ➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

### ➤ **Présentation du service**

Le pool de remplacement est composé de 4 infirmiers et 3 aides-soignants.  
Il intervient dans tous les services appartenant au site de Beaumont sur Oise.

### ➤ **Identification du poste**

L'infirmier du pool de remplacement réalise des soins auprès des patients/résidents du site de Beaumont et des Oliviers dans le respect du cadre réglementaire. L'agent est rattaché à la direction des soins et exerce au sein des différents services du site de Beaumont sur Oise en fonction des besoins institutionnels.

Temps dédié : L'infirmier travaille sur une amplitude horaire majoritairement de 12h selon le planning établi mais aussi, parfois, en 7h30 pour s'adapter à l'organisation de prise en charge des patients du service.

L'infirmier est amené à travailler le week-end et les jours fériés.

Intégration : L'infirmier du pool de remplacement de jour effectue un parcours d'intégration dans l'ensemble des services des différents sites d'une durée minimale de 2 à 3 jours, selon avis de la direction des Soins.

Affectation : L'infirmier du pool de remplacement de jour reçoit son planning de travail par mail de la Direction des soins (secrétariat ou encadrement) avant le 15 de chaque mois (si jour ouvré) pour le mois suivant.

Les affectations connues en début de mois peuvent être complétées voire modifiées si besoin.

## ➤ Missions du poste

- Prise en charge du patient
- Organisation des soins au sein de l'équipe
- Prise en charge de l'environnement du patient
- Gestion du matériel
- Encadrement de nouveaux arrivants et étudiants
- Démarches institutionnelles

## ➤ Prérequis

### **Savoir :**

L'infirmier du service de suppléance de jour doit connaître :

- Les soins infirmiers relevant du rôle propre et du rôle prescrit
- La communication et la relation d'aide
- Les procédures et protocoles spécifiques du service
- Les procédures d'hygiène et de lutte contre les infections associées aux soins
- Les bonnes pratiques de mobilisation et manutention
- Les gestes d'urgence
- Les droits des patient/résidents
- Les outils informatiques institutionnels et spécifiques du service

### **Savoir-faire :**

- Créer et développer une relation de confiance et d'aide avec le patient/résident et/ou son entourage
- Analyser, synthétiser des informations permettant la prise en charge de la personne soignée et la continuité des soins
- Analyser/évaluer la situation clinique d'une personne relative à son domaine de compétence
- Rechercher, traiter et transmettre les informations liées aux patient/résidents
- Formaliser et adapter des procédures, protocoles, mode opératoire
- Assurer la culture du signalement grâce aux feuilles d'événements indésirables afin d'améliorer les pratiques
- Eduquer et conseiller le patient/résident ainsi que son entourage dans le cadre du projet de soins
- Evaluer les pratiques professionnelles de soins
- Identifier/analyser les situations d'urgence et définir les actions, réagir et les maîtriser
- Travailler en équipe et organiser son travail en adéquation avec les autres acteurs du service au sein d'une équipe pluri-professionnelle
- Transmettre un savoir-faire, une pratique professionnelle
- Parfaire et développer ses connaissances
- Savoir utiliser et gérer de façon rationnelle les matériels pour l'optimisation des ressources hospitalières
- Faire preuve d'initiatives dans la limite de ses compétences
- Faire preuve d'adaptabilité
- Respecter le secret professionnel

### **Savoir être :**

- Etre disponible et savoir s'adapter
- Etre motivé et dynamique
- Posture réflexive, critique et constructive pour l'amélioration des pratiques
- Tact et discrétion
- Gérer son stress et maîtrise de soi
- Bonnes capacités d'organisation
- Savoir garder les justes distances professionnelles
- Faire preuve de curiosité intellectuelle
- Etre ponctuel

### **➤ Compétences requises**

Etre titulaire du diplôme d'infirmier.

Expériences souhaitées en service de soins facilitant la polyvalence des missions.

Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence AFGSU.

### **➤ Risques professionnels**

- Risques physiques
  - Travail debout avec déplacement et piétinement en fonction des tâches
- Risques bio mécaniques
  - Manutention manuelle (charge lourde : patient/résidents, chariots et mobilier)
  - Gestes répétitifs et contraintes posturales
- Risques biologiques
  - Risques liés à la manutention des déchets d'activité de soins à risques infectieux (risque d'accident lié à l'exposition au sang par piqure, coupure...)
  - Risques liés au contact de souillures biologiques (sang, urines, selles, vomissements...)
  - Risques liés aux contaminations (contact « air », « gouttelettes »)
- Charge mentale
  - Gérer les interruptions de tâche
  - Activité soutenue, gestion de situations d'anxiété, d'agressivité, de stress
- Risques organisationnels
  - Travail le week-end, et jours fériés
  - Planning modulable en fonction des nécessités de service

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**  
**Mme ROUILLY Flora, cadre supérieur de santé.**  
**[flora.rouilly@ght-novo.fr](mailto:flora.rouilly@ght-novo.fr)**

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.