

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN(E) CADRE DE SANTE EN MEDECINE AIGUE GERIATRIQUE ET SOINS MEDICAUX DE READAPTATION POLYVALENT SITE DE BEAUMONT

➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO, (Nord-Ouest Val d'Oise) est un acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

L'Hôpital NOVO est un établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

➤ **Présentation du service**

Le service de Médecine 3 est situé au 3ème Etage du bâtiment Edmond Turcq du site de Beaumont-sur-Oise. Il dépend du pôle médecine du vieillissement et du pôle Physiologie et médecine de réadaptation.

➤ **Identification du poste / missions générales**

Le cadre de santé travaille au forfait cadre 40h hebdomadaires conformément à la charte du temps de travail.

Les horaires journaliers sont variables en fonction des nécessités de service, les repos sont fixes le week-end et les jours fériés.

Garde de week-end de 9H à 17H00 une fois par trimestre environ, selon nécessité institutionnelle.

Il gère les équipes de jour et de nuit soit 15 IDE + 14 AS.

Le cadre de santé :

- Est le garant de la qualité, de la sécurité des soins dispensés 24h/24 et du respect de la législation en vigueur ainsi que sur l'organisation de son service.
- Détermine avec le cadre coordonnateur de pôle les objectifs et l'organisation des soins en cohérence avec le projet de soins, de pôle et d'unité et/ou de service.
- Participe à la mise en place d'objectifs et fédère des projets pour le service en cohérence avec les orientations du pôle et du GHT et du maintien des compétences.
- Participe à l'élaboration des procédures de soins
- Est responsable de la qualité de l'accueil et de l'information donnée au patient et à son entourage dans la limite de ses compétences
- Facilite la coordination entre les équipes médicales et paramédicales
- Favorise la bonne gestion des flux patients
- Assure l'évaluation des pratiques de soins
- Participe aux réunions de pôle, institutionnelles et groupes de travail
- Est garant de la transmission des informations ascendantes et descendantes

➤ **Missions spécifiques du poste /profil du poste**

Encadrement d'une équipe, gestion et développement des compétences des personnels

Gestion du personnel

Promouvoir la mise en œuvre de projets spécifiques dans son domaine d'activité

Promouvoir la politique d'amélioration de la qualité

➤ **Compétences requises**

Savoir :

- Anticiper, prioriser, arbitrer
- Négocier, gérer les conflits
- Organiser, piloter, déléguer
- Animer, encadrer, mobiliser, motiver
- Répartir la charge de travail
- Evaluer, valoriser
- Analyser
- Conduite du changement
- Travailler en équipe pluridisciplinaire, inter pôles et en réseau.

➤ **Risques psycho-sociaux : lié à la charge mentale et au stress**

➤ **Prérequis**

- Diplôme professionnel paramédical permettant l'exercice dans l'une des professions paramédicales,
- Diplôme de cadre de santé

➤ **Evolution professionnelle**

Cadre supérieur de santé et ou de pôle.

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

stephanie.dupont@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.