

## L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE

### Cadre supérieur de santé du pôle Santé de l'enfant

L'Hôpital NOVO recrute un Cadre supérieur de santé du pôle Santé de l'enfant situé sur les sites de Pontoise et de Beaumont

#### ➤ Présentation de la structure

L'Hôpital NOVO (Nord-Ouest Val-d'Oise) est un acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France. Son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Il se structure autour de 6 sites : Pontoise, Beaumont-sur-Oise, St-Martin-du-Tertre, Magny-en-Vexin, Marines et Aincourt.

#### ➤ Présentation du Pôle

Situé sur 2 sites, il comprend sur le site de **Pontoise** :

- Les urgences pédiatriques,
- L'USC de pédiatrie (4 lits)
- Les consultations de pédiatrie
- La pédiatrie 0 – 12 ans (24 lits)
- La chirurgie pédiatrique avec la médecine de l'adolescent (18 lits)
- L'HDJ de pédiatrie et de néonatalogie,
- La réanimation néonatale, les soins intensifs de néonatalogie, la néonatalogie, l'unité kangourou (35 lits)
- La filière de pédopsychiatrie

Il comprend sur le site de **Beaumont** :

- Les consultations programmées et non programmées
- L'hospitalisation de pédiatrie (6 lits)
- La filière de pédopsychiatrie

#### ➤ Identification du poste

Il exerce sous l'autorité de la coordonnatrice générale des soins et des directrices des soins des différents sites. Binôme du cadre supérieur du pôle santé de la femme, il travaille en collaboration avec les autres cadres supérieurs paramédicaux.

Le cadre supérieur paramédical de pôle, au titre des missions de copilotage avec le Chef de pôle, participe à l'organisation, la gestion et l'évaluation des activités. Il assure ainsi la continuité, la qualité et la sécurité des activités, contribue à la gestion médico-administrative par la formalisation du contrat de pôle.

Il formalise et décline le projet de soins du pôle au regard du projet de soins institutionnel, du projet médical et des orientations stratégiques de la filière et en lien avec les priorités de la préparation de la visite de certification

Il assure le management et l'encadrement de l'équipe de cadres de santé du pôle santé de l'enfant.

## ➤ Missions du poste

### - Domaine des ressources humaines :

Le cadre de pôle définit avec les cadres de santé les besoins en effectifs à court et moyen terme pour les unités. Il en réfère ensuite à la Directrice des soins ainsi qu'à la Cadre supérieure en mission transversale chargée des ressources humaines.

Il assure l'ensemble des recrutements liés à son pôle et gère leur affectation sur le pôle.

Il favorise les mutualisations en personnel sur le pôle dans le cadre de la polyvalence et de la poly compétence des équipes.

Il accompagne les cadres de proximité dans la sécurisation des pratiques des professionnels et dans le développement d'un management bienveillant.

### - Organisation des soins :

Le cadre de pôle participe à l'élaboration du Projet de Soins de l'établissement et s'assure de sa déclinaison et mise en œuvre sur le pôle.

Il élabore et met en œuvre avec les cadres de santé les objectifs pour chaque service.

Il accompagne la mise en œuvre et assure l'évaluation des objectifs de soins des unités, en cohérence avec le projet de soins.

Il impulse le management de la qualité en collaboration avec la Direction qualité et sa collègue cadre supérieure rattachée à la Direction des Soins, au niveau de chaque filière, et assure le suivi des indicateurs (déclaration des EI liés aux soins, résultats EPP...). Elle organise des liens fluides avec l'EPRI (Equipe de Prévention du Risque Infectieux).

### - Management de l'équipe d'encadrement :

Le cadre de pôle anime, mobilise et supervise l'équipe d'encadrement de proximité du pôle en favorisant les échanges et une démarche participative. Il accompagne les projets de développement professionnel des cadres et faisant fonction cadres. Il sollicite et développe la participation des équipes d'encadrement dans les projets du pôle et dans les projets institutionnels.

Il organise la continuité de l'encadrement des services dont il a la gestion en validant le planning de présence de l'encadrement et en garantissant le respect du principe de binôme cadre en cas d'absence.

Il identifie les besoins en formation continue et en tutorat des cadres et cadres apprenants, et assure leur évaluation annuelle et le suivi des objectifs fixés.

### - Gestion économique :

Dans le cadre du projet de pôle et en accord avec les orientations économiques de l'établissement, elle définit avec l'ensemble des acteurs du pôle les priorités en matière d'investissement. Il assure le suivi avec la Direction des finances de l'activité et du budget du pôle en collaboration étroite avec le Chef de pôle.

Il participe aux commissions d'achats (investissements, biomédical...) et y apporte son expertise.

- **Communication- Formation :**

Le cadre de pôle participe aux réunions de la Direction des soins en tant que membre de cette Direction.

Il organise des réunions d'information, de travail et de concertation avec l'ensemble des cadres de santé dont il a la responsabilité. Durant ces réunions il transmet à l'ensemble de ses collaborateurs les informations institutionnelles indispensables au fonctionnement des unités.

Il participe aux réunions de pôle : bureaux et conseil de pôle.

Le cadre de pôle élabore le plan de formation en concertation avec les cadres de santé et la formation continue, en lien avec les projets prioritaires institutionnels, le projet de soins et les projets de pôle.

- **Gestion des projets :**

Le cadre supérieur de santé en accord avec les besoins et les organisations institutionnelles, assure l'élaboration des projets en collaboration avec la Directrice des soins, les responsables médicaux de la filière et les cadres de santé. Il en assure le suivi et la mise en œuvre en collaboration avec les différents acteurs.

Il rédige après concertation auprès des équipes les documents requis pour le passage devant les instances.

## ➤ **Prérequis**

- Diplôme de cadre de santé
- Expérience diversifiée de cadre de santé d'au moins 5 ans avec une appétence pour la pédiatrie
- Expérience antérieure de cadre supérieur de santé ou projet d'évolution professionnelle vers une fonction de cadre supérieur de santé.

## ➤ **Compétences requises**

### **Les qualités managériales et organisationnelles :**

- Analyser des données, des tableaux de bord et capacité à argumenter des résultats,
- Savoir arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un contexte donné,
- Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence,
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de son équipe,
- Piloter, animer, motiver les équipes,
- Planifier, animer, repartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Conduire le changement
- Analyser et savoir faire la synthèse d'une situation

### **Les qualités relationnelles :**

- Equité, probité, loyauté
- Diplomatie
- Sens des responsabilités, esprit d'initiatives et autonomie
- Esprit d'équipe et sens du travail en groupe, de l'intérêt collectif et de la mission de service rendu,
- Capacité d'anticipation des différentes situations,
- Sens de l'analyse, de l'observation et de l'écoute,

- Aptitude à la communication, à la décision et à la pédagogie
- Bienveillance
- Disponibilité

### **Les qualités d'adaptation :**

- Travailler en équipe pluridisciplinaire et pluri professionnelle,
- Adopter des gestes éco responsables en établissement de santé,
- Se tenir à jour des démarches en hygiène hospitalière et maîtrise des risques,
- Se tenir à jour des démarches, méthodes et outils de la qualité
- Capacité à s'autoévaluer

### **➤ Risques professionnels**

- Risques liés au travail sur écran
- Risques psycho-social : gestion des situations complexes
- Risques liés à la circulation : déplacements inter sites

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

Mme Isabelle LE FALHER  
Directrice Coordinatrice des Soins  
[isabelle.le-falher@ght-novo.fr](mailto:isabelle.le-falher@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.