

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE CADRE DE SANTE POUR LE SERVICE DE SOINS MEDICAUX ET DE READAPTATION GERIATRIQUE

➤ L'Hôpital NOVO recrute un cadre de santé pour le site de Beaumont-sur-Oise

➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO (Nord-Ouest Val-d'Oise) est un acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France. Son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Il se structure autour de 6 sites : Pontoise, Beaumont-sur-Oise, St-Martin-du-Tertre, Magny-en-Vexin, Marines et Aincourt.

➤ **Présentation du service**

Le service de Soins Médicaux et de Réadaptation (SMR) gériatrique dépend du pôle Médecine du vieillissement. Il est situé sur le site de Saint-Martin-du-Tertre et va intégrer le site de Beaumont-sur-Oise dans des locaux totalement rénovés au cours du second semestre 2025.

➤ **Identification du poste**

Le service est composé de 46 lits.

Le service prend en charge des personnes âgées de plus de 75 ans. L'objectif est de favoriser l'entretien ou la récupération des capacités physiques et psychiques le plus satisfaisant possible, dans les suites d'un épisode aigu survenu chez les patients souffrants d'une ou plusieurs maladies chroniques susceptible d'entraîner l'installation ou l'aggravation d'une décompensation physique ou psychique.

L'équipe se compose de 35 infirmiers et aides-soignants, répartis sur l'équipe jour et nuit.

Organisation de travail en lien avec le binôme cadre de l'EHPAD.

Horaires de travail : temps plein au forfait cadre

Participation au planning de cadre de garde le week-end et jours fériés

➤ Missions du poste

Le cadre exerce sa fonction sous l'autorité directe de la directrice des soins et du cadre de pôle ou du cadre supérieur du secteur et en collaboration avec ses collègues.

Il assure une organisation efficiente dans le respect de la qualité et sécurité des soins pour l'unité, en référence aux orientations du projet d'établissement, du projet médical, et plus spécifiquement du projet de soins et dans un souci d'optimisation des ressources.

Il participe aux différentes étapes de développement du projet de pôle et d'unité ou de service et favorise l'implication de l'équipe paramédicale dans la démarche.

Il exerce ses missions en collaboration avec les équipes médicales dont le médecin responsable de l'unité ou du service et en liaison fonctionnelle avec les différentes directions.

Il s'implique dans l'animation de l'équipe, le développement des compétences des personnels et favorise la communication en assurant un relais d'informations entre les différents intervenants.

Possibilité de s'inscrire dans des missions transversales.

➤ Compétences requises

Diplôme :

Diplôme de cadre de santé

Connaissances :

- Connaître et faire respecter la réglementation en vigueur
- Connaître les organigrammes de l'établissement
- Savoir animer une équipe
- Connaître les techniques de communication
- Connaître les règles de déontologie professionnelle
- Savoir évaluer la charge de travail
- Connaître le projet d'établissement, de soins, de pôle, de service, les procédures d'urgence, plan blanc...
- Maîtriser les principaux logiciels de bureautique (word, excel, power point, ...)

Compétences managériales

- Analyser des données
- Elaborer, concevoir des tableaux de bord
- Arbitrer et/ou décider
- Désamorcer les conflits entre professionnels et/ou avec les personnes accueillies et leur famille
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures, protocoles, modes opératoires relatifs à son domaine de compétence
- Evaluer et contrôler les organisations, procédures et protocoles (audits internes)
- Concevoir, piloter et évaluer un projet ou un processus dans son domaine de compétence
- Développer et valoriser les compétences des professionnels de ses équipes
- Fixer des objectifs, mesurer les écarts et évaluer les performances individuelles ou collectives
- Organiser une unité, un service en fonction de différents critères
- Piloter, animer, communiquer, motiver une équipe

- Planifier, organiser et répartir la charge de travail et allouer les bonnes ressources pour leur réalisation
- Travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau.

Savoir être

- Capacité d'écoute, de négociation et d'adaptation
- Capacité à communiquer
- Capacité à manager
- Capacité à prendre des initiatives
- Esprit d'analyse
- Gestion des conflits et de l'agressivité
- Dynamisme, état d'esprit positif
- Sens de l'autorité et de prise de décisions
- Rigueur, disponibilité et motivation
- Capacité à déléguer
- Equité, loyauté
- Capacité à s'adapter et à remettre en question ses pratiques professionnelles et se former
- Respecter le secret professionnel et le devoir de réserve
- Respecter les consignes

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

Mme Sophie GHELMI

Cadre supérieur de pôle

sophie.ghelmi@ght-novo.fr

01 39 37 13 61

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.