

## L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN(E) CONSEILLE(ERE) EN ECONOMIE SOCIALE et FAMILIALE(CESF)

pour le Centre de soins, d'Accompagnement  
et de Prévention en Addictologie (CSAPA)

➤ L'Hôpital NOVO recrute un(e) conseiller(ère) en économie sociale et familiale pour le CSAPA qui se situe à PERSAN à 50% de temps de travail

### ➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

### ➤ **Présentation du service**

Le CSAPA propose un accompagnement aux personnes (adultes et adolescent(e)s) présentant une addiction aux substances licites ou illicites ou à d'autres addictions sans substance (jeu...).Le CSAPA propose aussi un accompagnement aux familles et entourage de la personne ayant une addiction.

#### **Composition de l'équipe du CSAPA :**

**1 aide-soignante**

**1 assistante médico-administrative**

**3 infirmières**

**1 éducatrice spécialisée**

**1 médecin, 1 pharmacien**

**1 psychologue**

Le CSAPA est situé au 7 bis rue Hadancourt 95340 PERSAN et est rattaché à l'établissement NOVO

### ➤ **Identification du poste**

- 17h30 par semaine
- Déplacements sur l'établissement NOVO possibles, pour des sorties/activités/consultations.
- Avoir le permis B et être véhiculé
- Avoir une expérience auprès d'un public vulnérable (personnes en difficultés avec une addiction)

## ➤ **Relations professionnelles**

### ○ **Relation Hiérarchique :**

- Directrice du secteur médicosocial
- Adjointe à la directrice du secteur médicosocial

### ○ **Relation Fonctionnelle :**

- Equipe soignante
- Secrétaire
- Assistant(e) social(e)
- Psychologue
- Services logistiques pour les prestations hôtelières
- Magasin
- Services administratifs et techniques
- Autres services de soins

## ➤ **Missions du poste**

Le conseiller ou la conseillère en économie sociale familiale qui intervient au CSAPA a pour mission essentielle, d'accompagner sous l'angle éducatif et social, les personnes accueillies au CSAPA dans les domaines de la vie quotidienne, en vue de résoudre des problèmes divers (sociaux, économiques, administratifs, familiaux...).

Le conseiller ou la conseillère en économie sociale et familiale informe et conseille les usagers et leurs familles.

Il ou elle participe au projet d'accompagnement personnalisé de la personne accueillie.

## ➤ **Prérequis**

Diplôme de conseiller en économie sociale familiale

## ➤ **Compétences requises**

### ➤ **Activités principales**

- Accueil, encadrement et accompagnement pédagogique de personnes (agents, étudiants, stagiaires...)
- Assistance spécifique aux personnes et aux groupes dans le domaine de la gestion de la vie quotidienne
- Conseil pédagogique auprès des personnels/utilisateurs/usagers dans son domaine
- Développement d'un réseau de partenaires
- Entretien avec l'entourage et les aidants pour l'accompagnement du bénéficiaire
- Etablissement et suivi de budgets relatifs à son domaine d'activité en vue de la prévention de l'exclusion sociale
- Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
- Rédaction et mise à jour des notes, documents, rapports en lien avec son domaine de compétences.
- Établissement/actualisation et mise en œuvre de procédures, protocoles, consignes, spécifiques à son domaine
- Réalisation d'études et de travaux de recherche dans son domaine

➤ **Savoir-Faire**

- Analyser, traduire et formuler un besoin utilisateur en études de faisabilité, en solutions, en programmes
- Argumenter, influencer et convaincre un ou plusieurs interlocuteurs (interne et/ou externe) dans son domaine de compétence.
- Conseiller et orienter les choix des personnes
- Etablir, évaluer et optimiser un budget
- Evaluer le niveau d'autonomie de la personne dans la vie quotidienne (budget, logement, démarches sociales, emploi...)
- Réaliser un diagnostic ou bilan global des capacités de la personne dans sa vie quotidienne en garantissant une approche holistique de la personne et de son entourage
- Transférer un savoir-faire, une pratique professionnelle
- Respecter le secret professionnel
- Avoir l'esprit d'initiative, de synthèse et d'analyse

➤ **Savoir-être**

- Organisé, méthodique
- Capacité d'écoute
- Capacité d'empathie,
- Faire preuve de discrétion professionnelle
- Capacité d'intégrer une équipe pluri professionnelle

➤ **Risques professionnels**

- Charge mentale
  - Variabilité de la charge de travail
  - Gestion de situations complexes
- Travail sur ordinateur
- Routiers : lors des déplacements en voiture pour les activités extérieures et ou les consultations

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

Murienne GODIER  
Adjointe à la Directrice du secteur médico-social  
[murienne.godier@ght-novo.fr](mailto:murienne.godier@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi