

## L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN CADRE DE SANTÉ EN ADDICTOLOGIE

➤ L'Hôpital NOVO recrute un cadre de santé à temps plein pour les sites de Beaumont-sur-Oise et Pontoise

### ➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO (Nord-Ouest Val-d'Oise) est un acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France. Son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Il se structure autour de 6 sites : Pontoise, Beaumont-sur-Oise, St-Martin-du-Tertre, Magny-en-Vexin, Marines et Aincourt.

### ➤ **Missions du poste**

- Missions générales de la fonction selon le répertoire des métiers de la fonction publique hospitalière
- Contrôle et suivi de la qualité et de la sécurité des soins et activités paramédicales, dans son domaine
- Coordination et suivi de la prise en charge de prestations
- Élaboration et rédaction de rapports d'activité
- Encadrement de proximité d'équipe(s), gestion et développement des personnels
- Montage, mise en œuvre, suivi et gestion de projets spécifiques au domaine d'activité
- Organisation et suivi de l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés.)
- Promotion des réalisations / des projets spécifiques à son domaine d'activité
- Veille spécifique à son domaine d'activité Spécificités Management

### ➤ **Contraintes du poste**

- Forfait cadre
- Adapter ses horaires en fonction des priorités du service et des contraintes institutionnelles.
- Déplacement sur les sites
- Garde de week-end et jours fériés

### ➤ **Relations**

#### Internes :

Le cadre de santé travaille en relation avec toute l'équipe pluridisciplinaire : infirmier(e)s, aides-soignants, agents de service hospitaliers, médecins, psychologues, assistante sociale et secrétaires médicales

#### Externes :

- Professionnels des dispositifs sociaux, médico-sociaux ou éducatifs
- Professionnels des secteurs de psychiatrie

## ➤ **Compétences requises**

### Management

- Anime et fédère l'équipe soignante autour du projet de service dans une dynamique commune
- Veille à la coordination et à la complémentarité des soins avec les partenaires médicaux et paramédicaux
- Met en œuvre, contrôle et réajuste l'organisation des soins en regard des bonnes pratiques, des recommandations HAS et des procédures institutionnelles
- Elabore les fiches de poste
- Conduit les entretiens annuels d'évaluation des agents
- Engage l'équipe soignante dans une réflexion professionnelle et éthique
- Est garant des valeurs professionnelles

### Gestion

- Gère en collaboration avec l'équipe médicale et la secrétaire médicale les lits (entrée, permissions, taux d'occupation, etc. ...)
- Gère les effectifs du service (absentéisme, besoins en remplacement)
- Gère en collaboration avec l'équipe pluridisciplinaire le devenir des patients à la sortie du service d'addictologie (organisation du retour à domicile ou recherche de structures d'hébergement, etc...)
- Gère les stocks, les commandes en collaboration avec les référents du service.
- Contrôle le respect des règles d'utilisation du matériel, des dispositifs médicaux
- Définit un programme d'entretien des équipements
- Veille à la déclaration de tous les évènements indésirables
- Suit et analyse les consommations de son service
- Organise la gestion documentaire du service
- Suit les recommandations des différentes instances : CLIN, CLAN, CLUD, Cellule de gestion des risques
- Participe aux différentes instances de l'établissement

### Prévention et gestion des risques

- Contribue au développement d'une culture de prévention et de gestion des risques, d'évaluation des pratiques professionnelles

### Formation

- Conduit des entretiens individuels de formation, dans le cadre du développement professionnel continu
- Coordonne la formation et l'encadrement des nouveaux personnels
- Contribue au plan de formation en lien avec les projets prioritaires institutionnels, le projet de soins et le projet de pôle
- Organise le réinvestissement des formations individuelles au sein de l'équipe
- Planifie les formations obligatoires
- Est responsable de l'accueil et de l'encadrement des étudiants et des élèves en stage
- Collabore avec les instituts de formations paramédicaux (IFSI, IFAS, etc...)

### Évaluation et qualité

- Est garant de la qualité des soins en assurant une politique de démarche qualité et gestion des risques conformément à la politique institutionnelle
- Valide l'organisation et la mise en place des ateliers en accord avec le chef de service

### Communication

- Anime des réunions relatives aux soins et à l'organisation du travail
- Organise des échanges professionnels avec les cadres de santé de l'établissement, les différents services
- Travaille en réseau avec les services de psychiatrie et du MCO des établissements publics et privés, les associations, etc. ...
- Organise une veille documentaire à l'attention des professionnels

## **Qualités**

### Savoir

- Connaissance des psychopathologies prévalentes et signes cliniques associés
- Connaissance des différentes modalités de prise en soins et d'admissions
- Connaissance de la pharmacologie et des thérapeutiques principales spécifiques
- Connaissance des partenaires principaux du secteur
- Droits du patient

### Savoir-faire

- Anticiper et prévoir
- Prioriser, décider, arbitrer
- Négocier, gérer les conflits. - Evaluer, valoriser
- Accueillir un patient et/ou sa famille
- Etablir une relation de confiance avec les patients et leur famille
- Mettre en œuvre des actions à visée diagnostique et thérapeutique
- Organiser et coordonner des actions soignantes
- Analyser, synthétiser des informations
- Concevoir et conduire un projet de soins, dans son domaine de compétence
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures/protocoles/modes opératoires/consignes relatives à son domaine de compétence
- Conduire un entretien
- Conseiller le patient et son entourage dans le cadre du projet personnalisé du patient
- Evaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence
- Informer et former les professionnels et les personnes en formation
- Maîtriser les gestes d'urgence
- Optimiser l'utilisation des ressources humaines et logistiques
- Favoriser la communication et la collaboration avec les autres services de soins, ainsi que les services logistiques, techniques et biomédicaux
- Animer, mobiliser et entraîner une équipe, donner du sens au travail
- Travailler en réseau
- Actualiser ses connaissances
- Participer aux réunions de la direction des soins pour maintenir la cohérence de la politique de soins sur l'établissement

- Respecter la réglementation en vigueur
- Accepte le contrôle de son travail par sa hiérarchie. Adapter ses horaires en fonction des priorités du service et des contraintes institutionnelles

#### Savoir être

- Capacité d'écoute
- Empathie, tolérance et souplesse, c'est à dire capacité d'analyse clinique et de gestion émotionnelle
- Discrétion et respect du secret professionnel
- Respect
- Disponibilité
- Capacité d'adaptation et d'organisation
- Sens des responsabilités
- Autonomie
- Faire preuve de rigueur et d'organisation
- Evaluer sa pratique professionnelle et la faire évoluer.
- Savoir déléguer

#### ➤ **Diplômes**

- Diplôme d'état infirmier
- Diplôme Cadre de Santé

#### ➤ **Expériences obligatoires/recommandées**

- Expérience dans le secteur du pôle Santé Mentale très fortement souhaitée
- Maintenir ses connaissances dans le domaine de l'addictologie ou s'engager à les acquérir

#### ➤ **Formations obligatoires/recommandées**

Maitrise de l'organisation du dispositif santé mentale, de la sectorisation et de ses objectifs

#### ➤ **Passerelle**

- Mobilité possibles vers d'autres postes en intra ou extrahospitalier de psychiatrie
- Mobilité possibles vers d'autres postes de l'hôpital
- Cadre Supérieur

#### ➤ **Relations professionnelles :**

##### Relations hiérarchiques :

- Le cadre de santé travaille sous l'autorité hiérarchique :
- Du Cadre Supérieur de santé coordonnateur du Pôle santé mentale et addictologie
- Du Directeur des Soins

##### Relations fonctionnelles :

- Responsable du pôle santé mentale, chef de service
- Médecin psychiatre et addictologue référent
- Coordonnateurs de pôles de l'établissement
- Cadres de santé des unités de soins du site des Oliviers
- Personnels : techniques, logistiques et administratifs
- Service Qualité
- Les différents services généraux, administratifs et logistiques.

## **Suppléance**

La suppléance est assurée par le binôme cadre de santé du pôle de santé mentale

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

Madame Malika EL ATTAR  
Cadre supérieur de Pôle  
06 76 78 72 75  
malika.elattar@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.