

## **L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN(E) CADRE DE SANTÉ EN PSYCHIATRIE ADULTE HOSPITALISATION COMPLETE**

➤ **L'Hôpital NOVO recrute un(e) Cadre de santé en Psychiatrie adulte hospitalisation complète pour le site de Beaumont-sur-Oise.**

### ➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO (Nord-Ouest Val-d'Oise) est un acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France. Son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Il se structure autour de 6 sites : Pontoise, Beaumont-sur-Oise, St-Martin-du-Tertre, Magny-en-Vexin, Marines et Aincourt.

### ➤ **Présentation du service**

Le pôle de santé mentale comprend 5 sectorisations réparties entre les sites de Pontoise et Beaumont-sur-Oise.

L'unité d'hospitalisation de psychiatrie adulte Picasso se situe sur le site de Beaumont-sur-Oise, « les Oliviers ». Sa capacité d'accueil est de 30 lits dont une chambre de soins intensifs.

Les missions de l'unité d'hospitalisation sont d'accueillir et prendre en charge des patients hospitalisés librement ou sous contraintes (loi du 5/07/2011).

### ➤ **Identification du poste**

Intitulé : Cadre de santé

Grade : Cadre de santé Code métier : Catégorie : A

Position dans la structure :

Liaisons Hiérarchiques :

- Coordonnateur général des soins
- Directrices des soins
- Cadre supérieur de santé coordonnateur du pôle

Liaisons fonctionnelles :

- Médecins chef de pôle et chefs de service
- Equipes médicales
- Cadres de santé du pôle et de l'établissement

Horaires :

Journée cadre du lundi au vendredi

Heures d'arrivée et de départ à adapter aux besoins du service, forfait cadre

Télétravail possible 2 jours maximum par mois sur demande

Les cadres de santé de l'intra hospitalier de psychiatrie adulte managent des effectifs de jour et de nuit : infirmiers, aides-soignants, aide-méxico-psychologique (AMP), agents de service hôtelier (ASH).

- Un cadre pour l'unité Matisse et la cafétéria
- Un cadre pour l'unité Picasso et les urgences psychiatriques

## Missions du poste

Générales :

- Déterminer avec le Cadre supérieur les objectifs et l'organisation des soins en cohérence avec la politique de l'établissement et le projet de pôle
- Participer à la mise en place de projets pour le service en cohérence avec les orientations du pôle et de l'institution
- Fédérer l'équipe soignante autour d'un projet au sein de l'unité et du pôle
- Collaborer avec les cadres de santé des différents services du Pôle de santé mentale
- Participer aux réunions de pôle, institutionnelles et groupes de travail
- Etre responsable de la transmission des informations ascendantes et descendante
- Participer aux permanences de cadres de l'établissement le week-end et jours fériés
- Mettre en œuvre, suivre et accompagner la politique de soins visant à garantir et améliorer la qualité des soins et la sécurité dans les unités 24h/24 et le respect de la législation en vigueur
- Assurer l'organisation et la planification des soins, coordonner et évaluer les missions des professionnels de l'unité
- Etre responsable de la qualité de l'accueil et de l'information donnée au patient et à son entourage dans la limite de ses compétences
- Faciliter la coordination entre les équipes médicales et paramédicales
- Etre responsable de la gestion des crédits thérapeutiques en collaboration avec l'encadrement supérieur et la cellule achat (prévisionnel, organisation, suivi, évaluation)

### Gestion du personnel :

- Etre responsable de la gestion des ressources humaines, de l'acquisition et du maintien des compétences
- Elaborer les plannings prévisionnels à court et moyen terme
- Contrôler au quotidien les effectifs et gérer l'absentéisme
- Suivre les présences/absences de chaque agent et reporter sur l'outil de gestion RH
- Contribuer au décloisonnement et à la mobilité du personnel au sein du pôle
- Renforcer les liens et la coordination entre l'intra et l'extra hospitalier
- Organiser et suivre l'accueil (agents, stagiaires, nouveaux recrutés)
- Organiser l'accueil des étudiants et participer à leur évaluation
- Contribuer à l'élaboration du plan de formation en lien avec le cadre coordonnateur de pôle
- Développer les compétences individuelles et collectives
- Evaluer les agents et accompagner les projets professionnels
- Organiser et animer les réunions d'équipe

### Gestion matérielle :

- Organiser et vérifier les commandes de médicaments, dispositifs médicaux, matériels à usage unique, etc...
- Définir et prévoir les commandes en matériel biomédical et de l'équipement
- Organiser et vérifier la maintenance du matériel et des locaux (recensement des besoins)

### Missions qualité :

- Assurer l'évaluation des pratiques de soins
- Participer à la création de procédures spécifiques à la psychiatrie
- Mettre en place de mini-audits dans les unités de soins sur sujets divers : dossiers de soins, circuits, médicaments, dossier patients...
- Développer la culture du signalement et gérer les risques
- Identifier le parcours patient et les risques associés
- Elaborer le plan d'action et en assurer le suivi
- Contrôler et évaluer la qualité de la traçabilité des prises en charge dans le dossier de soins

## **Prérequis**

### Savoirs :

- Connaissance du fonctionnement de l'établissement public
- Connaissances du cadre réglementaire
- Connaissance des modes d'hospitalisation en psychiatrie et des réglementations relatives à l'isolement-contention
- Connaissance des psychopathologies prévalentes et signes cliniques associés
- Droits du patient

Savoir-faire :

- Anticiper, prévoir
- Prioriser, décider, arbitrer
- Négocier, gérer les conflits
- Organiser, piloter, déléguer
- Animer, encadrer, mobiliser, motiver
- Evaluer, valoriser
- Analyser
- Organiser et coordonner des actions soignantes
- Analyser, synthétiser des informations.
- Concevoir, coordonner et conduire un projet, dans son domaine de compétence
- Concevoir, formaliser et adapter des procédures/protocoles/modes opératoires/consignes relatives à son domaine de compétence
- Conduire un entretien
- Evaluer les pratiques professionnelles de soins dans son domaine de compétence
- Informer et former les professionnels et les personnes en formation

Savoir être :

- Diplomatie
- Disponibilité
- Objectivité
- Dynamisme
- Rigueur
- Respect de la confidentialité
- Capacité d'écoute
- Capacité à s'autoévaluer
- Capacité d'écoute
- Empathie, tolérance et souplesse, c'est à dire capacité d'analyse clinique et de gestion émotionnelle
- Discrétion et respect du secret professionnel
- Respect
- Disponibilité
- Capacité d'adaptation et d'organisation
- Sens des responsabilités

## **Compétences requises**

Diplôme :

- Diplôme d'état infirmier
- Diplôme Cadre de Santé

Passerelles :

- Master 1 et 2
- Passerelles possibles vers d'autres postes en intra ou extrahospitalier de psychiatrie
- Passerelles possibles vers d'autres postes de l'Hôpital NOVO
- Accès à la fonction de cadre supérieur

## **Risques professionnels**

Exigences particulières du poste :

- Organisation des soins en secteur protégé.
- Travail en binôme avec l'autre cadre d'hospitalisation temps plein

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

**Madame Malika EL ATTAR**

Cadre supérieur de Pôle

[malika.elattar@novo.fr](mailto:malika.elattar@novo.fr)

06 76 78 72 75

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.