

## L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UNE INFIRMIER(E) DIPLOME(E) D'ETAT / UN(E) PUERICULTEUR(TRICE) DIPLOME(E) D'ETAT DE NUIT Pédiatrie

➤ L'Hôpital NOVO recrute un(e) infirmier(e) diplômé(e) d'Etat/ un(e) puériculteur(trice) diplômé(e) d'Etat de nuit pour le service de Pédiatrie sur le site de PONTOISE

### ➤ Présentation de la structure

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCP) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

### ➤ Présentation du service

IDE ou l'IPDE travaille au sein du pôle santé de l'enfant, dans le service de pédiatrie du site de Pontoise.

Le service Hospitalisation pédiatrie 0-12 ans est situé au premier étage du bâtiment femme-enfant.

- 12 lits d'hospitalisation « petits ».

- 12 lits d'hospitalisation « grands » dont deux chambres d'isolement.

Une mobilité sur le pôle, après intégration au secteur, peut être organisée (période estivale par exemple).

L'équipe de nuit comprend :

- 9 AP

- 7 IDE

### ➤ Identification du poste

Horaires de travail :

Amplitude de travail en 12h **la nuit** (19h30-07h30)

Weekend et jours fériés compris

Le temps de travail est annualisé, avec des effectifs cibles adaptés aux périodes épidémiques et en respectant la continuité des soins.

## ➤ Missions du poste

L'IDE ou l'IPDE assure des soins de qualité pour répondre aux besoins de santé de la personne soignée (enfant) dans toutes les dimensions (curative, préventive, éducative, relationnelle) dans le respect de la réglementation Art. R. 4311-2 du CSP.

L'infirmière ou l'IPDE accomplit des actes et dispensation des soins infirmiers généraux ou spécialisés concourant à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement ou à la recherche, sur prescription médicale ou relevant de son rôle propre.

L'infirmière ou l'infirmière puéricultrice organise la prise en charge des soins en collaboration avec l'auxiliaire de puériculture. Elle ne peut déléguer à l'AP que les actes de soins relevant de son rôle propre.

Elle peut être amenée à être responsable de l'unité de soins en l'absence du cadre et par ce fait demander à l'AP et/ou à l'agent des services hospitaliers d'assurer certaines tâches nécessaires au bon fonctionnement de l'unité.

## ➤ Prérequis

Diplôme d'Etat d'infirmier (expérience pédiatrique conseillée) et/ou diplôme de puéricultrice

## ➤ Compétences requises

### **Savoir faire requis :**

- Rigueur.
- Esprit d'équipe, disponibilité, dynamisme.
- Travail en équipe pluridisciplinaire, assiduité.
- Sens des responsabilités, des priorités et respect du secret professionnel.
- Adaptation à l'urgence.
- Faculté d'organisation, d'initiative, disponibilité.
- Capacité d'écoute, respect des autres.

### **Connaissances associées :**

- Connaissance des soins en pédiatrie.
- Repères dans les principales pathologies de l'enfant hospitalisé.
- Gestes d'urgences pédiatriques.
- Gestes éco responsables en établissement de santé.
- Démarches, méthodes et outils de la qualité (démarche HACCP, RABC, respect de la réglementation du circuit du médicament,.....).
- Hygiène hospitalière et maîtrise des risques, AES, circuit des déchets (DASRI et déchets dangereux...)

### **Conditions particulières d'exercice :**

- Obligation de permanence et de continuité des soins.

## ➤ Risques professionnels

### Risques physiques :

- Travail debout avec déplacement et piétinement en fonction des tâches.

### Risques bio mécaniques :

- Manutention manuelle (charge lourde : chariot et mobilier)
- Gestes répétitifs et contraintes posturales.

### Risques chimiques :

- Risques liés aux produits de nettoyage et de désinfection à certains produits irritant (détartrants, désinfectant...).

### Risques biologiques :

- Risques liés à la manutention des déchets d'activité de soins à risques infectieux (risque d'accident lié à l'exposition au sang par piqûre, coupure).
- Risques liés au contact de souillures biologiques (urines, selles, vomissements...).
- Risques liés aux contaminations (contact « air » et « gouttelette ») : tuberculose, VRS, coqueluche, varicelle.

### Mesures de prévention prises face à ces risques :

- Matériel de protection mis à disposition : gants, blouses, masques.
- Voir protocoles.

### Charge mentale :

- Gestion de l'agressivité des familles.
- Gérer les interruptions de tâches et dégager les priorités.
- Nécessité de s'adapter, de remettre en question ses pratiques professionnelles et de se former.
- Obligation de respecter le secret professionnel et devoir de discrétion.
- Nécessité d'avoir une tenue et un langage adapté vis à vis des hospitalisés, du public, de l'équipe et de l'institution.
- Respect des consignes de l'encadrement.

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

**Alexandra AMADIS**

Cadre du pôle « Santé de l'enfant »

Hôpital NOVO - Site de Pontoise

[alexandra.amadis@ght-novo.fr](mailto:alexandra.amadis@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.