

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN CADRE DE SANTÉ EHPAD – Site de Pontoise (secteur 1)

➤ L'Hôpital NOVO recrute un cadre de santé pour son EHPAD situé sur le site de Pontoise.

➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Présentation de l'EHPAD

L'EHPAD St Louis est un établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes, composé d'un bâtiment organisé sur 4 étages et divisé en 2 secteurs et comprenant 125 lits en plus des espaces communs et spécifiques de soins et d'un Accueil de Jour de 10 places pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.

L'EHPAD est rattaché au pôle Médecine du vieillissement et prise en charge de la personne âgée qui comportent l'ensemble des services sanitaires et médico-sociaux dédiés à la personne âgée : MAG SMRG, USLD, EHPAD, Hôpitaux de jours et Accueil de jour, plate-forme de répit, SSIAD, consultations équipes mobiles sur l'ensemble des sites de l'hôpital Novo.

Sur le site de Pontoise une Cadre Supérieure encadre l'ensemble des services du pôle.

L'équipe encadrante de l'EHPAD se compose de deux cadres de santé chacun en responsabilité d'un secteur (60 ou 65 lits chacun), et d'un responsable hôtelier ainsi que d'une responsable de l'accueil de jour et de la plateforme de répit.

Cette équipe est rattachée à la Direction du secteur médico-social.

L'EHPAD dispose d'un médecin coordinateur et traitant attitré.

Effectifs :

10 IDE

49 AS

31 ASH

➤ **Identification du poste**

Fonction : Cadre de santé, responsable d'unité de soins

Grade : Cadre de santé

Liaison hiérarchique direct :

- La Cadre supérieure du pôle médecine du vieillissement site de Pontoise
- La Directrice du secteur médico-social

➤ **Poste**

Sous la responsabilité hiérarchique de la Direction du secteur médico-social et de la Cadre supérieure et en collaboration étroite avec le médecin coordonnateur, le cadre de santé analyse, organise, planifie et supervise l'accompagnement global des résidents. Il est le garant de la qualité, de la continuité et de la sécurité des soins et veille à l'application des bonnes pratiques en gériatrie.

➤ **Missions principales**

- **Organisation des soins**

- Concevoir un projet d'unité en tenant compte du projet d'établissement, en collaboration avec l'équipe médicale et paramédicale
- Elaborer et évaluer les outils de soins nécessaires à la prise en charge des résidents : dossier de soins, projet de vie
- Organiser, contrôler, évaluer, réajuster l'activité paramédicale du service : évaluation de la charge en soins, planification, coordination des interventions des différents professionnels
- Participer à la démarche qualité mise en oeuvre dans le service
- Assurer le suivi du respect des protocoles et procédures, participer à leur rédaction (hygiène, nutrition, prévention des chutes, maltraitance)
- Gérer l'occupation des lits, préparer et programmer les admissions
- Evaluer la conformité du circuit du médicament
- Développer la culture du signalement et maîtriser les risques
- Etre le lien entre l'Etablissement et la famille
- Etre le garant de la qualité de prise en charge des résidents

- **Ressources humaines**

- Recruter les professionnels paramédicaux
- Organiser et suivre l'intégration des nouveaux arrivants de l'accueil (agents, stagiaires)
- Elaborer et gérer les plannings des personnels
- Gérer les remplacements
- Mettre en adéquation les ressources et la charge de travail
- Procéder à l'évaluation des compétences en fonction des profils de poste ; conduire les entretiens annuels

- Identifier, recueillir et transmettre les besoins en formation
- Organiser l'accueil des stagiaires
- Animer et conduire des réunions
- **Communication – information**
 - Organiser et piloter les réunions avec les équipes de jour et de nuit
 - Assurer la communication et l'information des personnels, des résidents et de leurs proches
 - Participer au travail en réseau, développer des partenariats avec les professionnels des autres services de soins, des professionnels libéraux, les prestataires, Les structures environnantes
 - Assurer une veille des innovations dans son domaine d'activité
- **Logistique**
 - Identifier les besoins en matériel
 - Etre le garant de la gestion du matériel et de sa bonne utilisation

➤ Missions spécifiques

- Participe au projet d'Etablissement de l'EHPAD et fédère les agents autour de ce projet
- Participe à la préparation de l'évaluation de l'EHPAD (échéance 1er semestre 2026)
- Veille au respect du projet personnalisé du résident
- Coordonne les activités de soins et les animations en lien avec le service animation
- Remplacement mutuel avec le cadre de l'autre secteur lors des congés

➤ Compétences requises

Savoir-faire :

- Capacité à analyser les situations et à rendre compte
- Capacité d'adaptation aux changements
- Capacité de négociateur
- Sens de l'organisation
- Conduite de réunion
- Conduite de projet
- Esprit de décision
- Sens des responsabilités

Savoir-être :

- Qualités relationnelles (observation, écoute, communication, savoir garder la bonne distance)
- Capacité pédagogique
- Capacité à travailler en équipe interprofessionnelle
- Maîtrise de soi, de ses réactions émotionnelles, patience
- Disponibilité
- Dynamisme
- Intégrité
- Adaptabilité

Formations souhaitées ou à acquérir :

- Outils d'évaluation de la dépendance (grille AGGIR, Pathos)
- Formation bientraitance
- Prise en charge de la douleur
- Accompagnement de fin de vie
- Le dossier de soin informatisé

➤ Expérience professionnelle requise

- Diplôme de cadre de santé (ou DU Infirmière coordinatrice en EHPAD)
- Une expérience antérieure sur un poste similaire serait appréciée

➤ Caractéristiques

Lieu de travail principal : Site de Pontoise

Horaire de travail : 9h-17h

Participation à la garde de week-end sur le site de Pontoise

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) avant le 31/12/2024 à :

Mme Vella QUILLIEN

Cadre Supérieur de Santé

Pôle vieillissement et prise en charge
des personnes âgées

Hôpital NOVO - Site de Pontoise

vella.quilien@ght-novo.fr

Mme Véronique PERRET

Directrice du secteur Médico-Social

Hôpital NOVO - Site de Pontoise

veronique.perret@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.