

## L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN(E) CHARGÉ(E) DE MISSION MPSAT Maison de Prévention en santé et d'accompagnement thérapeutique

➤ L'Hôpital NOVO recrute un(e) chargé(e) de mission MPSAT pour le site de Pontoise.

### ➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCP) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières

La Maison de Prévention en Santé et d'Accompagnement Thérapeutique (MPSAT) est un dispositif innovant porté par l'hôpital NOVO qui fait l'objet d'une expérimentation art. 51 pour 5 ans. Ce dispositif propose un accompagnement global, continu et personnalisé aux patients souffrant de BPCO, incluant la coordination du parcours de soins du patient par un référent en santé issu de son cercle de soins, un parcours d'éducation thérapeutique (ETP) évolutif tout au long de la maladie et des prestations de soins spécialisées. Cet accompagnement implique une nécessaire collaboration entre professionnels de ville et hospitaliers, tant dans la conception et l'animation des ateliers d'ETP que dans l'accompagnement des patients sur leur parcours de soins, facilitée par une équipe dédiée composée d'un chargé de projet, d'un coordinateur médical, d'un coordinateur paramédical et d'une assistante médico-administrative.

La MPSAT est rattachée au service de pneumologie de Pontoise qui fait partie du pôle « parcours clinique des maladies chroniques ».

### ➤ **Identification du poste**

**Métier** : Chargé de mission administrative

**Spécificité** : Conduite de projet en santé

#### **Liaisons hiérarchiques** :

- Direction de la stratégie financière
- Ingénieur en organisation et projets, chef de projet MPSAT

#### **Liaisons fonctionnelles** :

- Coordinateur médical, paramédical et AMA MPSAT
- Editeur SI : SESAN

- Ensemble des directions fonctionnelles et services supports
- Ensemble des expérimentateurs de ville et hospitaliers MPSAT
- Partenaires sanitaires, sociaux et médico-sociaux extrahospitaliers : professionnels libéraux, CPTS et centres de santé, établissements de santé privés et médico-sociaux, DAC, associations, communes, centres de formation (instituts, universités...)

## ➤ Missions du poste

Le chargé de mission assure, sous la supervision de l'ingénieur en organisation et projets (chef de projet MPSAT), le suivi de l'expérimentation article 51 en lien avec l'équipe de coordination MPSAT.

Il a pour missions principales de :

- Assurer le déploiement de l'expérimentation sur le plan administratif
- Mettre à jour le système d'information en lien avec le SESAN
- Assurer la remontée et le suivi des données de facturation à la CPAM
- Assurer le suivi des indicateurs de l'expérimentation, en lien avec l'ingénieur en organisation et projets et l'équipe évaluatrice externe

## ➤ Activités du poste

### Déploiement de l'expérimentation sur le plan administratif

- Mettre en œuvre les procédures internes de fonctionnement du dispositif dans son périmètre
- Mettre à jour, en lien avec la direction de la communication, les outils de communication de l'expérimentation
- Assurer le conventionnement avec les expérimentateurs tout au long de leur recrutement, en lien avec le secrétariat général
- Assurer le conventionnement avec les structures partenaires pour la mise à disposition de salles, en lien avec la direction du patrimoine
- Analyser les données d'activité pendant l'expérimentation pour permettre au chef de projet d'ajuster/corriger les éventuels dysfonctionnements rencontrés
- Rédiger les rapports d'activité annuels ou intermédiaires pour les tutelles en lien avec le chef de projet
- Assister aux COPIL et réunions de travail autant que de besoin pour le suivi de l'expérimentation
- Rencontrer les partenaires externes avec le coordinateur médical pour formaliser les partenariats
- Assurer la traçabilité des formations des expérimentateurs, en lien avec l'équipe de coordination MPSAT

### Développement du système d'information (SI) en lien avec le SESAN

- Mettre à jour l'outil informatique en lien avec le SESAN
- Former les professionnels expérimentateurs à l'utilisation du SI et du site internet
- Assurer la mise à jour du site internet MPSAT en lien avec le SESAN

- Solliciter le SESAN pour des extractions de données autant que de besoin (facturation, évaluation)

### **Suivi de la facturation de l'expérimentation**

- Recenser la liste des expérimentateurs MPSAT (annuaire en lien avec AMA)
- Recenser les données d'activité mensuellement (extraction SI par le SESAN)
- Contrôler les données de facturation et les remonter dans la Plateforme Art51 CPAM
- Assurer le suivi des rémunérations, en lien avec le responsable des affaires financières

### **Suivi des indicateurs d'évaluation en lien avec l'équipe évaluatrice externe**

- Assurer le suivi des indicateurs d'évaluation
- Répondre aux sollicitations de l'équipe évaluatrice externe autant que de besoin
- Analyser les questionnaires de satisfaction des professionnels expérimentateurs et des patients

## **Compétences et qualité requises**

### **Savoir**

- Maîtrise de l'outil informatique et du pack office
- Capacité à analyser, traiter et restituer de manière intelligible des données ;
- Connaissances des réglementations en matière de santé
- Connaissances des réseaux de professionnels du champ sanitaire, social et médico-social

Une connaissance préalable du milieu hospitalier ou de la santé sera fortement appréciée

### **Savoir faire**

- Compétences rédactionnelles
- Savoir rendre compte et assurer un suivi régulier de l'activité
- Savoir prioriser ses tâches et s'organiser
- Sens de l'analyse, capacité à synthétiser des données complexes

### **Savoir être**

- Capacité à s'organiser, rigueur
- Capacité d'adaptation
- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire, en transversalité et en réseau
- Capacité à être autonome, être force de propositions
- Capacités relationnelles, de négociation

## ➤ **Prérequis et expérience attendue**

- Bac +3
- Appétence pour l'innovation en santé et les systèmes d'information
- Connaissance du milieu hospitalier (organisation et fonctionnement interne d'un établissement de santé)

## ➤ **Organisation du poste**

- CDD 1 an renouvelable
- Quotité de travail : 100 %
- Mobilité : poste basé sur Pontoise avec déplacements sur le territoire NOVO tant que de besoin

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

**Mme Virginie DAVID**

Directrice de la stratégie financière

[virginie.david@ght-novo.fr](mailto:virginie.david@ght-novo.fr)

**Mme Blandine GEUFFROY**

Ingénieure en organisation et projets

[blandine.geuffroy@ght-novo.fr](mailto:blandise.geuffroy@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.