

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE un CADRE SUPERIEUR DE SANTE pour le POLE DE SANTE MENTALE, ADDICTOLOGIE & MEDECINE PENITENTIAIRE

➤ L'Hôpital NOVO recrute un cadre Supérieur de santé pour le site de Pontoise

➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCP) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

➤ **Présentation du service**

Le pôle territorial de santé mentale adulte, addictologie et médecine pénitentiaire est composé de 5 secteurs de psychiatrie repartis sur deux sites.

Site de Beaumont : Secteur G08-G14 et la filière addictologie du territoire NOVO

Site de Pontoise : Secteur G01-G02-G12 et le centre pénitentiaire Osny Pontoise

Le pôle de santé mentale adulte site de Pontoise se découpe en 3 filières :

- Filière Amont : urgences psychiatriques, unité d'hospitalisation médico-psychologique équipe de liaison psychiatrique adulte, 2 CMP
- Filière hospitalisation avec 2 unités d'hospitalisation et une équipe mobile d'accompagnement à la sortie,
- Filière Aval ; foyer post cure, appartements associatifs, accueil familial thérapeutique, 2 CATTP, un centre de consultation, une équipe mobile de suivi au domicile.

A ce site est rattaché le Centre Pénitentiaire qui comprend deux unités sanitaires

- Unité sanitaire de la maison d'arrêt
- Unité sanitaire de la structure d'accompagnement à la sortie des détenus.

➤ **Identification du poste**

Le cadre supérieur paramédical de pôle exerce sa mission sous l'autorité directe de la Directrice des soins et en collaboration avec les autres cadres supérieurs paramédicaux de pôle et les cadres supérieurs paramédicaux en missions transversales.

Il assure, sous l'autorité fonctionnelle du Praticien Responsable du pôle, l'organisation, la continuité, la qualité et la sécurité des activités paramédicales du pôle et contribue à sa gestion médico administrative.

Il formalise et décline le projet de soins du pôle au regard du projet de soins institutionnel, du projet médical et des orientations stratégiques du pôle et en lien avec les priorités de la préparation de la visite de certification.

Il assure le management et l'encadrement de l'équipe des cadres de santé du pôle.

➤ **Missions du poste du Cadre Supérieur de Santé**

Elles se déclinent selon 6 principaux axes.

Organisation des soins :

Le cadre supérieur de pôle participe à l'actualisation du Projet de Soins Partagé et s'assure de sa déclinaison et mise en œuvre au sein du pôle.

Il élabore et met en œuvre avec les cadres de santé les objectifs pour chaque filière ou services.

Il accompagne la mise en œuvre et assure l'évaluation des objectifs de soins des unités en cohérence avec le projet de soins partagé

Il impulse le management de la qualité en collaboration avec la Direction qualité au niveau de chaque filière et assure le suivi des indicateurs (déclaration des EI liés aux soins, résultats EPP,)

Management de l'équipe d'encadrement :

Le cadre de pôle anime, mobilise et supervise l'équipe d'encadrement de proximité du pôle en favorisant les échanges et une démarche participative.

Il accompagne les projets de développement professionnels des cadres et faisant fonction de cadres de santé. Il sollicite et développe la participation des équipes d'encadrement dans les projets d'évolution du pôle et dans les projets institutionnels, (projet de soins, projet qualité)

Il organise la continuité de l'encadrement de proximité sur le pôle, (en journée hors WE et JF), en validant le planning de présence de l'encadrement et en garantissant le respect du principe de binôme de cadre en cas d'absence. Il identifie les besoins en formation continue et en tutorat, des cadres et des cadres apprenants de son pôle, et assure leur évaluation annuelle et le suivi de l'atteinte des objectifs fixés.

Gestion des professionnels :

Le cadre supérieur de santé définit avec les cadres de santé les besoins en effectifs à court et moyen terme. Il travaille en collaboration étroite dans ce domaine avec le CSS chargé de la gestion RH et en lien avec la DRH. Il participe à la gestion prévisionnelle des compétences et assure les recrutements paramédicaux liés à son pôle tout en gère leur affectation sur le pôle. Il favorise les mutualisations en personnel sur le pôle dans le cadre de la polyvalence et poly compétence des équipes.

Il organise la déclinaison au sein du pôle, du projet d'accueil et d'intégration des nouveaux professionnels et des stagiaires. Il participe à la politique institutionnelle d'amélioration des conditions de travail, d'identification des risques professionnels, et d'adaptation des postes pour les professionnels concernés.

Gestion économique :

Il définit avec l'ensemble des acteurs du pôle les priorités en matière d'investissement. Ceci se faisant dans le cadre du projet de pôle en accord avec les orientations économiques de l'établissement.

Il suit l'activité du pôle en s'appuyant sur les données apportées par le pôle stratégie financière en appui à la performance et coopère en tant que de besoin avec le département du DIM

Gestion économique :

Il définit avec l'ensemble des acteurs du pôle les priorités en matière d'investissement. Ceci se faisant dans le cadre du projet de pôle en accord avec les orientations économiques de l'établissement.

Il suit l'activité du pôle en s'appuyant sur les données apportées par le pôle stratégie financière en appui à la performance et coopère en tant que de besoin avec le département du DIM.

Gestion des projets :

Le cadre supérieur de santé assure pour les aspects paramédicaux et en lien avec le chef de pôle, le directeur de pôle et les directions fonctionnelles, le suivi de la réalisation des projets du pôle, (réorganisations des activités, développement de nouvelles activités, ...)

➤ Prérequis

Diplôme de cadre de santé.

Expérience préalable de cadre supérieur de santé ou projet d'évolution professionnelle vers une fonction de cadre supérieur de santé avec une expérience managériale diversifiée de cadre de santé d'au moins 5 ans.

Expérience en psychiatrie appréciée.

➤ Compétences requises

Les qualités managériales et organisationnelles :

- Analyser des données, des tableaux de bord et capacité à argumenter des résultats,
- Savoir arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un contexte donné,
- Concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence,
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de son équipe,
- Piloter, animer, motiver les équipes,
- Planifier, animer, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Conduire le changement
- Analyser et savoir faire la synthèse d'une situation

Les qualités relationnelles :

- Équité, probité, loyauté
- Diplomatie
- Sens des responsabilités, esprit d'initiatives et autonomie
- Esprit d'équipe et sens du travail en groupe, de l'intérêt collectif et de la mission de service rendu,
- Capacité d'anticipation des différentes situations,
- Sens de l'analyse, de l'observation et de l'écoute,
- Aptitude à la communication, à la décision et à la pédagogie
- Bienveillance
- Disponibilité

Les qualités d'adaptation :

- Travailler en équipe pluridisciplinaire et pluri professionnelle,
- Adopter des gestes éco responsables en établissement de santé,
- Se tenir à jour des démarches en hygiène hospitalière et maîtrise des risques,
- Se tenir à jour des démarches, méthodes et outils de la qualité
- Capacité à s'autoévaluer

➤ Risques professionnels

- Risques liés au travail sur écran
- Risques psycho social : gestion des situations complexes
- Risques liés à la circulation : déplacements en dehors du site

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

Mme Isabelle LE FALHER

Directrice Coordinatrice Générale des Soins

isabelle.le-falher@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.