

# L'HOPITAL NOVO RECHERCHE UN TECHNICIEN DE LABORATOIRE

L'Hôpital NOVO recrute des techniciens de laboratoire pour le service laboratoire à temps plein.

## ➤ **Identification de la structure**

L'Hôpital NOVO (Nord-Ouest Val-d'Oise) est un nouvel établissement né le 1er janvier 2023, de l'union de 3 établissements : le Centre Hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCP) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

L'Hôpital NOVO repose sur un projet médical partagé, des pôles de territoire, des équipes médicales transversales, des filières de prises en charge identifiées, des directions administratives transversales et des instances soignantes unifiées.

Acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

➤ **Objet :** Ce document a pour objet d'assurer l'adéquation entre les qualifications de l'agent et les missions attachées au poste.

➤ **Domaine d'application :** GCS de Biologie du Nord Val d'Oise.

## ➤ **Référentiels :**

- NF EN ISO 15189 : 4.1.5, 5.1
- Fiche emploi type de la fonction publique : n° 1A303
- Règlement intérieur de l'établissement
- Arrêté du 15 juin 2007 relatif aux titres ou diplômes exigés pour l'accès aux concours sur titres de technicien de laboratoire de la fonction publique hospitalière

## ➤ **Documents associés :**

- Manuel qualité et organigramme des services
- Fiches de poste

## ➤ **Mission générale :**

Le technicien contribue aux prestations du laboratoire en assurant des analyses de qualité, dans le respect des délais et des règles d'hygiène et de sécurité, ainsi que les diverses tâches décrites dans les différents postes de travail. Il participe activement au système d'assurance qualité.

Il exerce sa fonction au service du patient, en cohérence avec les projets de service et de pôle, et avec la politique de l'établissement. Il répond aux exigences du service public et respecte la charte des valeurs des services.

## ➤ **Exigences du poste :**

### Niveau de diplôme :

DETAB, BTS Analyses Biologiques, DUT Génie Biologique ou équivalence selon les textes en vigueur

### Expérience professionnelle :

Cursus en laboratoire orienté selon les besoins

### Formation complémentaire souhaitée ou exigée (selon poste) :

Techniques chromatographiques

Biologie moléculaire

Certificat de prélèvements

Assurance qualité - Métrologie

Informatique bureautique

### Qualités professionnelles :

Sens de l'organisation, rigueur et soin

Attention et concentration

Bon sens, Adaptabilité, Polyvalence, Disponibilité

Qualités relationnelles

Ethique et confidentialité

## ➤ **Modalités d'organisation :**

### Présence :

La durée hebdomadaire du temps de travail dépend des chartes du temps de travail spécifiques à chacun des sites. Des gardes de nuit, de week-end et en horaires décalés sont à effectuer afin d'assurer la continuité du service 24h/24h.

Les horaires et les sujétions varient selon le poste occupé et seront précisés au moment du recrutement.

### Organisation :

Le GCS de biologie comporte 4 services répartis sur 2 sites :

-site de Beaumont-sur-Oise : Polyvalent

-site de Pontoise: Biochimie, Hématologie, Microbiologie

L'ORGANISATION GENERALE DE CHACUN DES LABORATOIRES, SOUS LA RESPONSABILITE DU CHEF DE SERVICE, REPARTIT LES ACTIVITES EN SECTEURS PLACES SOUS LA RESPONSABILITE ET L'EXPERTISE D'UN PRATICIEN.  
DES FICHES DE POSTE DETAILLENT LES TACHES REALISEES DANS LES DIFFERENTS POSTES DE TRAVAIL.

Outils :

Analyseurs spécifiques à chaque secteur  
Logiciel Qualité  
SIL  
Logiciel de suivi des températures

➤ **Position dans la structure :**

Autorité hiérarchique :

- Directeur de l'établissement
- Coordonnateur général des activités de soins
- Cadre du pôle
- Cadre de santé

Autorité fonctionnelle :

- Chef de pôle
- Responsable GCS
- Chef de service
- Praticiens hospitaliers
- Cadre de santé

Autres liaisons fonctionnelles :

- Ensemble du personnel des laboratoires
- Unités de soins

➤ **Activités (selon poste) :**

Technicité

- Accueil et enregistrement des analyses
- Maîtrise des analyseurs : maintenances, étalonnage et utilisation
- Maîtrise des procédures analytiques et opérationnelles
- Gestion quotidienne des contrôles de qualité et des actions correctives
- Réalisation des analyses et validation analytique des résultats
- Transmission de certains résultats selon le contexte.
- Déclaration et participation à la gestion des non-conformités et actions correctives
- Participation à la rédaction des documents qualité concernant son activité
- Réalisation des prélèvements veineux pour les techniciens habilités
- Encadrement de la biologie délocalisée...

### Communication et relation

- Respect du secret médical
- Prise des renseignements administratifs, cliniques et thérapeutiques nécessaires
- Collaboration technico-biologique adaptée aux différents secteurs.
- Formation des stagiaires et des nouveaux agents en compagnonnage...

### Organisation et Gestion

- Gestion du stock et des approvisionnements des produits dont il a la responsabilité
- Participation aux démarches de renouvellement du matériel et à l'organisation du service...

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (CV détaillé et lettre de motivation) à :

Véronique KRALJEVIC, cadre supérieur de santé  
veronique.kraljevic@ght-novo.fr

Aurélie FAUVET, cadre de santé du service laboratoire  
[aurelie.fauvet@ght-novo.fr](mailto:aurelie.fauvet@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.