

## **L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN CONSEILLER TRANSITION ÉNERGÉTIQUE ET ÉCOLOGIQUE EN SANTÉ**

➤ L'Hôpital NOVO recrute un conseiller transition énergétique et écologique en santé.

### ➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCP) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières

### ➤ **Identification du poste**

Le déploiement d'un réseau de Conseillers en Transition Energétique et Ecologique en Santé (CTEES), dédiés aux établissements de santé et pour personnes âgées des établissements du centre hospitalier NOVO.

Rattaché à la direction des infrastructures et de la maintenance, composée de trois départements : Conduite d'Opération et gestion des actifs, Sécurité, Maintenance.  
Le conseiller CTEES sera amené à exercer son activité sur l'ensemble des établissements du territoire NOVO.

### ➤ **Missions du poste**

- La mission principale du CTEES consiste à assister les établissements et structures à établir l'état des lieux, le périmètre des besoins, élaborer le plan d'action permettant d'optimiser et de suivre la performance et l'efficacité énergétique de tous les établissements sanitaires et médico-sociaux présents sur le territoire couvert.
- Activité : Secteur (Santé) // Bâtiment (Diagnostics, exploitation) & Énergie (Efficacité et performance énergétique)

Les principales activités du « conseillers transition énergétique et écologique en santé » qui est référent en matière de performance énergétique des bâtiments sont:

- Assistance et accompagnement :

- Assister les établissements NOVO dans la réalisation d'un bilan énergétique du patrimoine de chaque site, spécifiquement sur le suivi de facturation et de consommations,
- Assister les établissements NOVO dans la consolidation de leur connaissance patrimoniale (surfaces de plancher, qualité thermique des parois, état de vétusté bâtementaire et des systèmes énergétiques, etc.), et contribuer à l'élaboration du schéma directeur énergie
- Etat des lieux des établissements NOVO quant à la conformité réglementaire actuelle et à venir (RT 2012 / RE 2020, DEET, BACS, etc.).
- Initier et aider à la mise en œuvre d'un plan d'actions visant la réduction des consommations et à l'amélioration du confort et de la qualité de l'air intérieur (conseils, ressources et financements),
- Améliorer le confort hygrothermique et l'efficacité énergétique des établissements,
- Développer des outils et recommandations pour limiter les pollutions et pérenniser la qualité de l'air intérieur.
- Doter les gestionnaires des établissements d'un outil de pilotage et s'assurer de son utilisation ;
- Recherche de financements pour des études et travaux

- Planification / Suivi / reporting :

- Elaboration d'un plan pluriannuel d'actions en lien avec les diverses études, diagnostics, audits réalisés et d'un bilan des consommations et dépenses d'énergies
- Suivi des consommations énergétiques, mise en place et suivi d'indicateurs de performances
- Suivi des bilans des gaz à effet de serre
- Elaboration et suivi des dossiers d'amélioration énergétique des bâtiments et de la qualité d'air en lien avec région, ADEME, ARS, prestataires
- Elaboration et suivi des dossiers de procédés innovants
- Bilan, synthèse pour reporting aux institutions

- Autres activités :

- Optimisation des contrats de fournitures d'énergies (notamment électricité et le gaz)
- Analyse et renégociation des contrats d'exploitation de CVC ou analyse et préconisation des conditions d'exploitation des installations par les équipes en interne
- Consultation de bureaux d'études, d'AMO, de maîtres d'œuvre pour des travaux liés à la maîtrise de l'énergie et aux énergies renouvelables
- Mise en place d'actions de sensibilisation du personnel en lien avec la direction de la communication
- Suivi des audits énergétiques et bilans GES
- Mise en place d'une méthodologie pour la valorisation des CEE et la promotion des travaux éligibles
- Etablissement de marchés cadre pour le suivi ICPE
- La mise en réseau des établissements pour créer une dynamique d'échanges de bonnes pratiques,
- La participation aux évènements ou rencontres : salons professionnels, réunions techniques, groupes de travail, etc.
- Participation active au réseau CARTE

## ➤ **Expérience et diplôme requis**

### Savoir Faire :

- Compétences générales dans le domaine du bâtiment (Construction, installations techniques, thermique)
- Compétences générales dans le domaine du pilotage et de la régulation
- Disposer de bonnes aptitudes rédactionnelles et relationnelles
- Pratiquer aisément les outils bureautiques courants (Excel, Word...)
- Plus : pratiquer des outils de GTB, de CAO et de SIME

### Connaissances

- Transferts thermiques
- Enjeux de l'exploitation maintenance
- Code de l'environnement et des textes réglementaires
- Technologies de Régulation
- Evaluation des coûts travaux
- Marchés publics

### Expérience

- Expérience en BET fluides ou en gestion de chantier TCE serait un plus.
- Une expérience de gestion de travaux dans le domaine hospitalier serait un plus

### Particularités du poste

- Déplacement à prévoir sur l'ensemble des établissements de l'Hôpital NOVO
- Titulaire du permis B indispensable

### Savoir être

- Autonomie dans le travail
- Capacités d'organisation, de planification, de respect des engagements
- Aptitude à l'animation et aux interventions publiques
- Sens de la pédagogie par l'exemple et de l'évaluation, sens du dialogue
- Sens des responsabilités

### Compétences et qualités requises

- Concevoir, piloter et évaluer un projet / un processus
- Esprit de synthèse, d'analyse objective
- Qualité rédactionnelle (rapport, note de situation, cadrage de projet, ...)
- Planifier et coordonner des travaux et / ou des interventions (maintenance, entretien et /ou installation de matériels, outils, équipements, systèmes...)
- Travailler en équipe
- Maîtrise des outils bureautiques liés à ses fonctions
- Organisé et esprit d'initiative
- Rigueur et implication
- Connaissance du milieu technique hospitalier
- Disponibilité, méthodologie et rigueur
- Aptitude au changement et ouverture aux enjeux hospitaliers

Etudes nécessaire au métier et diplôme(s) :

Diplômes requis :

- Niveau BAC +5, idéalement, une formation d'Ingénieur ou un Master II apprécié, ...

## ➤ **Caractéristiques contractuelles**

Rémunération selon profil du candidat

## ➤ **Disponibilité**

À partir du mois d'octobre 2024

## ➤ **Conditions matérielles d'exercice**

- Bureau partagé équipé (ordinateur, téléphone, ...)
- Véhicule de service pour les déplacements entre les établissements

## ➤ **Horaires**

- Poste temps plein, avec déplacements sur différents sites ;
- Amplitude de travail et horaires : variable en fonction de la planification pédagogique, sur la base de 39h00/semaine (forfait cadre) ;
- Forfait de 19 RTT

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) avant le 15 septembre 2024 à :**

Nora NEDIR  
Ingénieur en chef  
[nora.nedir@ght-novo.fr](mailto:nora.nedir@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.