

## **L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE SON/SA CADRE REFERENT HYGIENE ET QUALITE HOTELIERE A L'EHPAD**

➤ L'Hôpital NOVO recrute un cadre référent hygiène et qualité hôtelière pour l'EHPAD du site de Pontoise

### ➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO (Nord-Ouest Val-d'Oise) est un acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France. Son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Il se structure autour de 6 sites : Pontoise, Beaumont-sur-Oise, St-Martin-du-Tertre, Magny-en-Vexin, Marines et Aincourt.

### ➤ **Présentation du service**

L'EHPAD St Louis est un établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes, composé d'un bâtiment organisé sur 4 étages et divisé en 2 secteurs et comprenant 125 lits en plus des espaces communs et spécifiques de soins et d'un Accueil de Jour de 10 places pour personnes atteintes de la maladie d'Alzheimer.

L'EHPAD est rattaché au pôle Médecine du vieillissement et prise en charge de la personne âgée qui comportent l'ensemble des services sanitaires et médico-sociaux dédiés à la personne âgée : MAG, SMRG, USLD, EHPAD, Hôpitaux de jours et Accueil de jour, plate-forme de répit, SSIAD, consultations équipes mobiles sur l'ensemble des sites de l'hôpital Novo. Sur le site de Pontoise une Cadre Supérieure encadre l'ensemble des services du pôle.

L'équipe encadrante de l'EHPAD se compose de deux cadres de santé chacun en responsabilité d'un secteur (60 ou 65 lits chacun), et d'un responsable hôtelier ainsi que d'une responsable de l'accueil de jour et de la plateforme de répit.

Cette équipe est rattachée à la Direction du secteur médico-social.

L'EHPAD dispose d'un médecin coordinateur et traitant attitré.

#### Effectifs :

10 IDE

49 AS

31 ASH dont 2 logisticiens

## **Identification du poste**

Le cadre référent hygiène et qualité hôtelière de l'EHPAD a la responsabilité de l'équipe hôtelière et de restauration par délégation de la Directrice de l'EHPAD. Il est responsable des prestations hôtelières assurées auprès des personnes âgées.

Il s'assure du bien-être, de la sécurité et du confort des résidents en supervisant l'équipe ASH dans la réalisation des prestations hôtelières et contribue à la prévention des infections liées aux soins et évitables par l'application des mesures d'hygiène et de gestion des risques.

Il participe aussi à la réflexion concernant le développement durable au sein de l'EHPAD et participe aux groupes de travail institutionnels (CLIN, CLAN, etc.)

Il travaille en collaboration avec l'équipe paramédicale (cadres de santé, infirmières, aides-soignantes, Kinés, diététiciens, ergothérapeute), les animateurs, le personnel administratif, les personnels techniques et le personnel de restauration.

L'équipe hôtelière est composée de 31 ETP agents répartis comme suit :

2 ETP LOGISTICIENS

1 ETP CUISINIER

3 ETP ASH lingères

25 ETP ASH

## **Missions du poste**

Le cadre a pour mission de proposer et de mettre en œuvre la politique hôtelière, d'assurer la démarche de qualité des soins et de gestion des risques au sein de l'EHPAD.

Il anime, coordonne et encadre l'équipe sous sa responsabilité en veillant à l'expertise des professionnels.

Il veille à la qualité des prestations hôtelières (hébergement, service des repas, lingerie, bio nettoyage...) à l'hygiène et à la propreté. Il assure les approvisionnements hôteliers nécessaires au fonctionnement des secteurs.

Il Participe aux groupes de travaux institutionnels.

Il Elabore des projets de service et définit des objectifs en cohérence avec les orientations définies par le projet d'établissement.

Il participe à la mise en œuvre d'actions pour améliorer l'accueil et la vie quotidienne des résidents, assure le suivi relationnel avec les familles de résidents, entretient une relation suivie avec les résidents et leur famille tout au long de leur séjour.

Il participe à la maîtrise budgétaire du service par l'utilisation rationnelle des produits et du matériel.

## ➤ **Prérequis**

Expérience d'encadrement  
Expérience professionnelle de participation à des groupes de travail et / ou instances

## ➤ **Compétences requises**

Discrétion, honnêteté, amabilité  
Méthode et sens de l'organisation, rigueur  
Bonne capacité à communiquer  
Connaître les règles d'hygiène de base  
Savoir déléguer  
Capacité d'analyse de situation  
Sens de la négociation  
Capacité d'adaptation à des variations de charge de travail et à des appels ponctuels

## ➤ **Risques professionnels**

Risque physique lié au travail debout avec déplacement et piétinement en fonction des tâches.  
Risque d'agression verbale (résidents agités ...)  
Risque chimique lié à l'utilisation des produits de nettoyage et de désinfection.

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature  
(lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

**Mme Vella Quillien Cadre Supérieur de Santé**

**[vella.quillien@ght-novo.fr](mailto:vella.quillien@ght-novo.fr)**

**Mme Véronique PERRET Directrice du secteur Médico-social**

**[veronique.perret@ght-novo.fr](mailto:veronique.perret@ght-novo.fr)**

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.