

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN CADRE DE SANTE NEUROLOGIE – UNITÉ SOINS INTENSIFS NEURO-VASCULAIRE

➤ L'Hôpital NOVO recrute un ou une Cadre de santé, en CDD, CDI, mutation ou détachement, à temps plein, au sein du service neurologie-unité soins intensifs neuro-vasculaire du site de Pontoise.

➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

➤ **Présentation du service**

Unité de : Neurologie/ Neurovasculaire et Unité de soins intensifs neurovasculaire (USINV) dans le pôle médecine, spécialités médicales et soins programmés.

L'unité de Neurologie/ Neurovasculaire est située au niveau 2 tour 1 du bâtiment A et se compose de 20 lits de neurovasculaire et 10 lits de neurologie. Il s'agit d'un service d'hospitalisation traditionnelle recevant des personnes atteintes de pathologies neurologiques et vasculaires : accidents vasculaires cérébraux ou des accidents ischémiques transitoires.

L'unité de soins intensifs de neurovasculaire (USINV) est située au niveau 0 tour 3 du bâtiment A et se compose de 7 lits prenant en charge les patients dans la phase aigüe des accidents vasculaires cérébraux ou des accidents ischémiques transitoires

L'équipe médicale est pourvue de 6 Praticiens Hospitaliers et 3 assistants.

L'équipe secrétariat est pourvue de 2 ETP ;

L'équipe paramédicale est composée de 14 ETP Infirmiers dont 1 ETP, 11 ETP Aide-Soignant, et 4.5 ETP Agent de Service Hospitaliers, 1 ETP Orthophoniste et 0.60 ETP Psychologue.

Présence quotidienne également des kinésithérapeutes, d'une diététicienne et d'une assistante sociale.

Les horaires de travail : 9h00-17h00

➤ Présentation du poste

Métier : Cadre de santé d'unité de soins ou d'activités paramédicales

Spécificité : Infirmier(e), Kinésithérapeute ...

Grade : Cadre de santé des services médicaux

Code métier : 05U20

Catégorie : A

Domaine fonctionnel : Médecine,

Position dans la structure :

Liaison Hiérarchiques :

- Coordinateur général des soins,
- Directeur des soins du site de Pontoise,
- Cadre supérieur de santé ou Cadre supérieur du pôle en charge du secteur.

Liaisons fonctionnelles :

- Médecin chef de pôle,
- Médecin chef de l'unité,
- Equipes médicales,
- Cadres de santé du pôle et de l'établissement,
- Equipes paramédicales du pôle,
- Acteurs internes et externes concernés par l'activité de l'unité et du pôle,
- Ensemble des directions fonctionnelles de l'établissement,
- Partenaires de santé extrahospitaliers pour la continuité de la prise en charge des patients,
- Les instituts de formations des professionnels de santé.

➤ Missions du poste

Le cadre exerce sa fonction sous l'autorité directe de la directrice des soins et du cadre de pôle ou du cadre supérieur du secteur et en collaboration avec ses collègues.

Il assure une organisation et une évaluation de la qualité des soins pour l'unité ou le service, en référence aux orientations du projet d'établissement, du projet médical, et plus spécifiquement du projet de soins et dans un souci d'optimisation des ressources.

Il participe aux différentes étapes de développement du projet de pôle et d'unité ou de service et favorise l'implication de l'équipe paramédicale dans la démarche.

Il exerce ses missions en collaboration avec les équipes médicales dont le médecin responsable de l'unité ou du service et en liaison fonctionnelle avec les différentes directions.

Il s'implique dans l'animation de l'équipe, favorise la communication et assure un relais d'informations entre les différents intervenants.

➤ **Activité du poste**

1) Organisation des soins dans le respect de la qualité et de la sécurité des soins, du projet de soins, de pôle et d'unité et /ou de service

- Concevoir l'organisation de l'unité avec l'équipe soignante, animer et coordonner le travail de collaboration entre les professionnels au sein de l'unité et avec les autres unités du pôle
- Contrôler la qualité et de la sécurité des soins ou des activités paramédicales : procédures et modes opératoires en application des textes réglementaires et des recommandations, réalisations d'audits, suivi d'indicateurs des objectifs du contrat de pôle...
- Conseiller, informer, éduquer ou former l'équipe soignante et les patients /familles
- Participer à l'organisation du parcours du patient dans le cadre d'un travail en intra et en extra hospitalier
- Coordonner la gestion des flux patients et s'assurer de la mise à jour informatique quotidienne
- Traiter les aléas et les situations de crise

2) Encadrement d'une équipe, gestion et développement des compétences des personnels

- Animer, mobiliser et entraîner une équipe
- Conduire des réunions
- Fixer des objectifs et évaluer les résultats
- Identifier les besoins en formation du personnel, suivi et évaluation des résultats
- Traiter et résoudre les situations conflictuelles
- Evaluer périodiquement les compétences et en continu
- Maintenir et développer les compétences individuelles et collectives de l'unité par l'évaluation des pratiques professionnelles et par la formation (ex : prise en charge de la douleur, collaboration avec des équipes de soins de support...)
- Expliquer, convaincre, négocier avec les équipes, les usagers et les partenaires

3) Gestion des moyens et ressources techniques, financières, humaines et informationnelles

- Gestion du personnel
- Assurer la gestion directe des personnels paramédicaux de l'unité : planning, évaluations, recrutements, entretiens annuels
- Assurer la répartition et la gestion des ressources dans l'unité en optimisant l'utilisation des ressources humaines allouées au regard des variations de l'activité et des priorités : évaluation de l'activité de l'unité (qualitatif et quantitatif), évaluation des postes fonctionnels, anticipation des variations prévisibles, contribution au suivi des indicateurs du pôle...
- Identifier les compétences de l'équipe nécessaires à l'activité de l'unité et à son organisation

- Gestion du matériel et vigilance

- Veiller à la répartition et à la gestion des ressources dans l'unité en optimisant l'utilisation des ressources logistiques allouées au regard des variations de l'activité et des priorités (tenir inventaire à jour)

- Coordonner et suivre les prestations de maintenance et de logistique assurant une gestion efficiente de l'organisation de l'approvisionnement et de la maintenance du matériel du secteur (surveillance bon fonctionnement et bonne utilisation, suivi des réparations...)

- Organiser le contrôle mensuel du chariot d'urgence

- Contrôler le respect des protocoles (de soins, d'hémovigilance, de bio nettoyage...)

- Gestion économique et financière

- Suivre et réaliser le bilan des activités de l'unité et regard sur les tableaux de bord et les indicateurs fournis par les différentes directions.

- Sensibiliser les équipes médicales et paramédicales à la gestion économique de l'établissement

- Gestion des informations

- Assurer la gestion de l'information relative aux soins et aux activités paramédicales

- Relayer et porter les décisions institutionnelles

- Favoriser la médiation et la collaboration inter et intra disciplinaire avec l'ensemble des acteurs des autres unités et les usagers, en lien avec les projets et les parcours de soins

- Représenter et transmettre les valeurs institutionnelles et professionnelles

4) Organiser et suivre l'accueil des agents, stagiaires et nouveaux personnels

Organiser l'encadrement, l'accompagnement et l'évaluation des nouveaux et des futurs professionnels Accompagner les professionnels dans la démarche d'évaluation des étudiants. Participer aux jurys de sélection et d'examen IFSI IFAS IFCS, accompagner et corriger des mémoires/ travaux de fins d'études et participer à l'enseignement.

5) Promouvoir la mise en œuvre de projets spécifiques dans son domaine d'activité

Elaborer, réaliser et communiquer sur le projet de soins paramédical de l'unité en liaison avec l'équipe médicale en tenant compte des orientations du pôle

Initier et/ou conduire un projet spécifique à l'unité ou en transversal sur l'établissement (ex journée AVC) Initier et/ou conduire des études et des recherches professionnelles paramédicales

6) Assurer une veille spécifique à son domaine d'activité

Veille professionnelle sur l'évolution, des réformes hospitalières de la santé, des professions, des techniques et du matériel

S'impliquer dans les différentes commissions, groupes de travail de l'établissement

Missions ponctuelles :

Dans le périmètre du pôle, le cadre de santé peut être sollicité pour répondre aux équipes (information, formation), en l'absence de l'encadrement référent de l'unité. Il assure sur le principe du binôme l'absence d'un autre cadre de santé du pôle.

Compétences requises

Les qualités managériales et organisationnelles :

- Capacité à analyser des données, des tableaux de bord et être en capacité d'argumenter les résultats
- Compétence à arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un contexte donné
- Capacité à concevoir, piloter et évaluer un projet relevant de son domaine de compétence
- Faculté à concevoir, formaliser et adapter des procédures, des protocoles, des modes opératoires, des consignes relatives à son domaine de compétence
- Aptitude à évaluer, développer et valoriser les compétences de l'équipe soignante
- Capacité à fixer des objectifs, mesurer les résultats et évaluer les performances collectives et/ou individuelles
- Capacité à organiser une unité en fonction de différents critères (missions, stratégie, moyens...)
- Disposition à piloter, animer et communiquer, motiver une ou plusieurs équipes soignantes
- Capacité à planifier, animer, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Aptitude à mettre en place des méthodes d'apprentissage des compétences

Les qualités relationnelles :

- Ponctualité et assiduité
- Esprit d'équipe et sens du travail en groupe, de l'intérêt collectif et de la mission de service rendu
- Patience et tolérance
- Sens de l'analyse, de l'observation et de l'écoute
- Disponibilité
- Respect de la discrétion et du secret professionnel
- Ethique professionnelle, respect des autres et de la dignité humaine
- Honnêteté intellectuelle
- Équité, probité, loyauté

Les qualités d'adaptation :

- Capacité à travailler en équipe pluridisciplinaire et en réseau selon le contexte
- Implication dans la mise à jour des connaissances des bonnes pratiques et recommandations en matière de santé, de protocoles institutionnels...
- Aptitude à instaurer une relation de confiance avec le patient et leur entourage permettant un partage d'informations
- Capacité à mobiliser autour des gestes éco responsable en établissement de santé

- Faculté à se tenir à jour des démarches en hygiène hospitalière et maîtrise des risques, AES, circuit des déchets (DASRI et déchets dangereux...) ...
- Capacité à se tenir à jour des démarches, méthodes et outils de la qualité (démarche HACCP, RABC, respect de la sécurité du circuit du médicament...).
- Disposition à développer des notions d'engagement, de responsabilité, de posture et de lien hiérarchique.

➤ **Prérequis**

- Diplôme professionnel paramédical permettant l'exercice dans l'une des professions paramédicales
- Diplôme de cadre de santé

➤ **Expérience conseillée**

- Expérience d'encadrement
- Expérience professionnelle de participation à des groupes de travail et / ou instances...

➤ **Évolutions possibles du poste et de son environnement**

- Travail de complémentarité des compétences au sein des structures du pôle
- Accès aux formations institutionnelles et de déroulement de carrière
- Accès à la fonction de cadre supérieur et cadre de pôle
- Accès à la fonction de directeur des soins

➤ **Risques professionnels**

Risques physiques :

- Travail debout avec déplacement et piétinement en fonction des tâches

Risques biologiques :

- Risques liés aux contaminations (contact « air » et « gouttelette ») : tuberculose, VRS, coqueluche, varicelle.

Charge mentale :

- Gestion des interruptions de tâches et dégager les priorités
- Nécessité de s'adapter, de remettre en question ses pratiques professionnelles et de se former.

Risques organisationnels :

- Anticipation des situations difficiles ou à risque
- Travail le week-end et les jours fériés pour la garde de cadres de santé
- Apporter une aide ponctuelle à l'équipe soignante de l'unité si nécessaire

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé), 30/04/2024 à :

Mme TABARY Béatrice
Cadre supérieur de santé – Parcours clinique des maladies chroniques
beatrice.tabary@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.