

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE CADRE DE SUITES DE COUCHES EN MATERNITE B

➤ L'Hôpital NOVO recrute sur le site de Pontoise un/une cadre de santé à temps plein, pour le service de Maternité Suites de Couches, aile physiologique.

➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO (Nord-Ouest Val-d'Oise) est un acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France. Son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Il se structure autour de 6 sites : Pontoise, Beaumont-sur-Oise, St-Martin-du-Tertre, Magny-en-Vexin, Marines et Aincourt.

➤ **Présentation du service**

Le pôle Santé de la femme est un pôle de territoire de l'hôpital NOVO.

Il comprend sur le site de Pontoise une Maternité de type III et sur le site de Beaumont une Maternité de type IIa

Secteur d'affectation : site de Pontoise sur le secteur d'hospitalisation de Maternité B, 3^{ème} étage

- 32 lits d'hospitalisation de suites de couches physiologiques
- Une consultation de retour pédiatrique

L'équipe se compose de 47 agents, auxiliaires de puéricultrices et aides-soignantes, encadrement de l'équipe de jour et de l'équipe de nuit.

L'exercice est en binôme avec la cadre de la Maternité A, avec l'organisation des remplacements mutuels.

Horaires de travail : temps plein au forfait cadre

Participation au planning de cadres de garde le weekend

Participation au staff d'obstétrique du matin

Participation aux sessions de validation des protocoles de service

➤ **Missions du poste**

Le cadre exerce sa fonction sous l'autorité directe de la directrice des soins et du cadre de pôle ou du cadre supérieur du secteur et en collaboration avec ses collègues.

Il assure une organisation efficiente dans le respect de la qualité et sécurité des soins pour l'unité, en référence aux orientations du projet d'établissement, du projet médical, et plus spécifiquement du projet de soins et dans un souci d'optimisation des ressources.

Il participe aux différentes étapes de développement du projet de pôle et d'unité ou de service et favorise l'implication de l'équipe paramédicale dans la démarche.

Il exerce ses missions en collaboration avec les équipes médicales dont le médecin responsable de l'unité ou du service et en liaison fonctionnelle avec les différentes directions. Il s'implique dans l'animation de l'équipe, le développement des compétences des personnels et favorise la communication en assurant un relais d'informations entre les différents intervenants.

➤ **Compétences managériales et organisationnelles requises**

- Concevoir l'organisation de son unité avec l'équipe médico-soignante, animer et coordonner le travail de collaboration entre les professionnels au sein de l'unité et avec les autres unités du pôle et de l'établissement.
- Contrôler la qualité et la sécurité des soins ou des activités paramédicales et médicales : actualisation des procédures et modes opératoires en application des textes réglementaires et des recommandations, assurer le suivi d'indicateurs des objectifs du contrat de pôle.
- Participer à l'organisation du parcours du patient dans le cadre d'un travail en intra hospitalier.
- Accompagner les équipes dans la promotion de l'allaitement maternel.
- Organiser les sorties du couple mère-enfant, en étayant si nécessaire dans un objectif de protection de l'enfance.
- Assurer le suivi et la traçabilité des médicaments dérivés du sang.
- Verrouiller la bonne utilisation de la pharmacie de son secteur.
- Promouvoir la bienveillance.
- Harmoniser les pratiques entre l'équipe de jour et celle de nuit.
- Anticiper, identifier et traiter les situations conflictuelles.
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de son équipe.
- Analyser des données, des tableaux de bord et capacité à argumenter des résultats
- Maîtriser la réglementation du temps de travail
- Se tenir à jour des connaissances des bonnes pratiques et recommandations en puériculture et obstétrique
- Adopter des gestes éco responsables en établissement de santé

➤ **Les qualités relationnelles**

- Ponctualité et assiduité, disponibilité
- Esprit d'équipe et sens du travail en groupe, de l'intérêt collectif et de la mission de service rendu
- Sens de l'analyse, de l'observation et de l'écoute
- Respect de la discrétion et du secret professionnel
- Ethique professionnelle, équité, probité, loyauté

➤ **Charge mentale**

- Gestion des conflits sociaux
- Réception de l'agressivité des agents, des patients et des familles
- Nécessité de s'adapter et de se former
- Anticipation des situations difficiles ou à risque
- Travail sur écran

➤ **Prérequis**

- Cadre de santé ou projet d'encadrement
- Diplôme d'infirmière puéricultrice
- Diplôme de sage-femme

➤ **Evolution possibles du poste et de son environnement**

- Travail de complémentarité des compétences au sein des structures du pôle
- Accès aux formations institutionnelles et de déroulement de carrière
- Accès à la fonction de cadre supérieur et cadre de pôle

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

Mélissa ADES
Secrétariat Direction des Soins
tél. 01.30.7541.56
Mail : melissa.ades@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.