

## ➤ **Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières

## ➤ **Présentation du service**

Le service d'Oncologie est rattaché au Pôle Parcours Clinique des Maladies Chroniques. Il est situé sur le site de Pontoise.

Le service est composé d'un :

- Hôpital De Jour (HDJ) 32 places en commun avec le service d'hématologie;
- Hôpital De Semaine (HDS) de 10 lits dont 5 lits dédiés à l'hématologie, 5 lits dédiés à l'oncologie.

Le nombre de patients pris en charge en HDJ pour prescription et validation de chimiothérapie est d'environ 50 patients par semaine.

Il prend en charge l'ensemble des étapes des affections oncologiques.

## ➤ **Identification du poste**

1 poste de Praticien Hospitalier (PH) ou de Praticien Contractuel (100%) à pourvoir dès le 1<sup>er</sup> Septembre 2024.

## ➤ **Missions du poste**

Le praticien assurera les missions suivantes :

- Suivi des patients en HDJ ainsi qu'en Consultation ;
- Assurer la prescription des chimiothérapies ;
- Participer aux RCP.

## ➤ **Prérequis**

- Disposer d'un DE de Médecine et d'un DES d'Oncologie ;
- Inscrit à l'Ordre des Médecins Français et disposant d'un numéro RPPS ;

## ➤ **Compétences requises**

- Travail en équipe ;
- Empathie ;
- Intérêt pour l'innovation thérapeutique ;
- Approche pluridisciplinaire de la prise en charge des patients.

## ➤ **Congés**

- Congés réglementaires : 25 jours de Congés Annuels (CA) + 19 jours de Réduction de Temps de Travail (RTT) pour une quotité de temps de travail à 100%.
- Congés formation : sur présentation de justificatif de formation.

## ➤ **Formation Continue**

Prise en charge financière des formations (DU) complémentaires à hauteur des crédits disponibles.

## ➤ **Rémunération**

Rémunération selon profil.

## ➤ **Avantages divers**

- Mise à disposition d'un véhicule de flotte partagée ou prise en charge des frais kilométriques ;
- Prise en charge de l'abonnement NAVIGO à hauteur de 75% ;
- Restauration possible au sein de l'Hôpital NOVO – site de Pontoise avec un tarif « personnel ».

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

- **Dr Bruno PHILIPPE – Chef de Service** : [bruno.philippe@ght-novo.fr](mailto:bruno.philippe@ght-novo.fr)
- **M. Umair KHALID - Directeur des Affaires Médicales et de la Recherche** : [umair.khalid@ght-novo.fr](mailto:umair.khalid@ght-novo.fr)
- **Mme Léa CORDIER – Responsable des Affaires Médicales** : [lea.cordier@ght-novo.fr](mailto:lea.cordier@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.