

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UNE INFIRMIÈRE PUERICULTRICE A LA CRECHE HOSPITALIERE Site de Pontoise

➤ Présentation de la structure

L'hôpital NOVO, (Nord-Ouest Val d'Oise) est un acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

L'Hôpital NOVO est un établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

➤ Présentation de la structure

La crèche hospitalière est un établissement d'accueil de jeunes enfants (EAJE) situé au sein de l'Hôpital NOVO site de Pontoise.

L'EAJE est agréé pour 80 berceaux, répartit en 4 secteurs (Bébé, Petit, Moyen et Grand) accueillant des enfants de 10 semaines à 3 ans.

La structure accueille les enfants du lundi au vendredi de 6h30 à 20h (Pour besoins des services de soins jusqu'à 21h15 si demande institutionnelle).

➤ Présentation de l'équipe pluridisciplinaire

L'équipe est composée de :

Cadre de santé puéricultrice, Infirmières Puéricultrice, éducatrices de jeunes enfants, auxiliaires de Puériculture, Agent de service hospitalier, adjointe à l'administration, pédiatre vacataire.

Les horaires de travail : en 7h30 avec une organisation de prise de poste variable, du lundi au vendredi, avec fermeture la semaine de Noël et 1 pont par an.

➤ Missions du poste

L'infirmière puéricultrice veille aux besoins des enfants en collectivité, en assurant leur bien-être, tout en respectant les conditions de sécurité, d'hygiène et de confort et ce, en assurant une attention constante.

Activités principales de l'infirmière puéricultrice en crèche:

Auprès des familles

- Favorise l'accueil des familles : premier entretien (RDV adaptation, répondre aux questionnements), réunion d'information, lien privilégié pour le soutien à la parentalité
- Participe à l'intégration des nouveaux parents, être disponible pour les écouter...
- Conseille les parents dans les limites de sa fonction, exerce sa fonction de conseil et de prévention en santé publique
- Organise et participe à des réunions de prévention (écrans, morsures, alimentation ...)
- Participation à la gestion administrative : plannings des enfants, facturation, régie...

Auprès des enfants

Veille à la qualité de leur prise en charge : accueil, éveil, activités, repos, alimentation, suivi des vaccinations...

Auprès de l'équipe

- Participe à l'encadrement des professionnelles des sections dont elle est référente.
- Favorise l'intégration du nouveau personnel,
- Est disponible et à l'écoute de l'équipe...
- Soutien des équipes : informations, formations concrètes, participation aux évaluations
- Aide et soutien auprès des éducatrices de jeunes enfants lors de la mise en place des projets pédagogiques
- Collabore et établie des relations constructives avec la pédiatre des autres intervenants : kinésithérapeutes, médecin traitant, équipes éducatives et thérapeutiques, si besoin

Auprès de la responsable de la structure

- Assure le soutien logistique des sections : met en relation les effectifs d'enfants et des auxiliaires de puériculture dans le respect des normes d'encadrement
- Participe aux réunions : organisation, animation, rédaction des comptes rendus ...
- Gère et contrôle les produits médicaux et pharmaceutiques
- Gère administrativement les plannings des enfants
- Gère administrativement les plannings des auxiliaires de puériculture
- Comptabilité / facturation mensuelle
- Encadrement des stagiaires : Elaboration des plannings de stages, accueil, suivi, évaluation, rapports et contacts avec les professeurs

➤ Prérequis

- Diplôme d'Etat d'Infirmière puéricultrice.
- Avoir au moins trois ans d'expérience en tant qu'Infirmière Puéricultrice
- Expérience en EAJE nécessaire

➤ Compétences requises

- Dynamisme et Résistance physique
- Patience et capacité d'écoute, qualité dans sa relation avec les autres
- Vigilance constante, sens des responsabilités
- Travail en équipe et prise d'initiatives
- Disponibilité professionnelle et grande capacité d'adaptation sur les différentes unités d'accueil (« bébés, petits, moyens et grands »)

➤ Risques professionnels

- Risque de contamination : au contact des enfants et donc expositions maladies infectieuses infantiles
- Charge mentale importante : Responsabilités / Situations sociales des enfants et des familles difficiles / Contacts et Sollicitation permanente des professionnelles et des parents.

➤ Evolution professionnelle

Promotion professionnelle cadre de santé

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

thi.beouch@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.