

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE site de PONTOISE

INFIRMIER(E) EN CARDIOLOGIE

➤ Présentation de la structure

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCP) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

➤ Présentation du service / Identification du poste

L'infirmier(e) travaille dans un service d'hospitalisation complète au sein du pôle de médecine du site de Pontoise.

Amplitude horaire de travail : Equipe de jour en 12h (7h-19h)
Equipe de nuit en 12h (19h-7h) Repos variables

La capacité d'accueil est de : 14 lits d'hospitalisation, 11 lits d'USIC, 10 lits d'HDS et 6 places d'HDJ. L'IDE est amenée(e) à travailler sur les 4 secteurs d'activité.

Les équipes sont gérées H24 par le même cadre de santé.

➤ Missions du poste

- Recueil des données cliniques et administratives, des besoins et des attentes du patient et de son entourage,
- Instauration d'une relation de confiance avec le patient et son entourage.
- Accueil du patient et de son entourage (écoute, disponibilité, information/organisation et fonctionnement de l'unité...),
- Analyse approfondie des informations recueillies,
- Elaboration et suivi du projet de soins et du plan du traitement du patient, en concertation avec l'équipe pluridisciplinaire,
- Planification des activités de soins infirmiers pour le patient,
- Réalisation, contrôle des soins infirmiers et accompagnement du patient et de son entourage,
- Surveillance de l'état de santé des patients.
- Transmissions écrites et orales
- Gestion des commandes de matériel, de produits pharmaceutiques, hôteliers et de laboratoire,

- Utilisation des différents logiciels informations permettant la prise en charge du patient (CPAGE, THEO, PHARMA, Dx CARE, BLOC ACT...),
- Evaluation de la douleur des patients, transmissions et traçabilité des éléments nécessaires à la prise en charge et suivi de l'évolution des patients.
- Implication dans l'accueil et l'encadrement des nouveaux agents, des étudiants et des stagiaires.

➤ **Prérequis /Evolution**

- Diplôme d'état d'infirmier
- Connaissance du milieu hospitalier,
- Appréhension des situations d'urgence.
- Poste de cadre de santé, formations institutionnelles ...

➤ **Compétences requises**

- Pratique des soins techniques
- Disponibilité, polyvalence, écoute, adaptabilité ...
- Travail en équipe pluridisciplinaire
- Travail en réseau
- Application des bonnes pratiques et recommandations en matière de santé, de protocoles
- Evaluation de la qualité des résultats des prestations fournies aux patients
- Instauration d'une relation de confiance avec le patient
- Mise en place de méthodes d'apprentissage des compétences...

➤ **Risques professionnels**

- Manutention manuelle (charge lourde : patients, chariots, mobilier...)
- Manutention des déchets et d'activités de soins, risque infectieux (coupures, projections, souillures ...),
- Postures, piétinements...

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

beatrice.tabary@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.