

L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE

Un(e) infirmier(e) en Unités Sanitaires du Centre Pénitentiaire Osny Pontoise (CPOP)

➤ Présentation de la structure

L'Hôpital NOVO est un établissement né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le Centre Hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Portes de l'Oise (GHCPPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

➤ Présentation du service

L'Unité Sanitaire en Milieu Pénitencier (USMP) est une unité du pôle santé mentale/addictologie/médecine pénitentiaire de l'Hôpital NOVO. Il se situe dans les locaux du Centre Pénitentier Osny Pontoise (anciennement MAVO) et est divisé en deux parties : un centre de consultation et de soins dans la Maison d'Arrêt et un second dans la Structure d'Accompagnement vers la Sortie (SAS), dans un autre bâtiment.

Horaires de travail en 10H avec une heure de repas : 07H30-12H30/13h30-17h30 ou 8h00-12h30/13h30-18h00 de jour avec 1h de pause déjeuner.

L'équipe paramédicale est composée de : 1 cadre de santé + 10 IDE (6 par jour sur les 2 secteurs) + 1 ASH par jour

➤ Identification du poste

L'infirmier DE exerce sa fonction sous l'autorité directe du Cadre de Santé. L'IDE accomplit des actes et dispense des soins infirmiers généraux concourant à la prévention, au dépistage, au diagnostic, au traitement des détenus du Centre Pénitentier sur prescription médicale, protocole ou relevant de son rôle propre. Il organise la prise en charge des soins en collaboration avec ses collègues, le Cadre de Santé, les médecins...

➤ Missions du poste

- Accueil et prise en charge des patients détenus arrivants en l'absence du médecin.
- Identifie les besoins sanitaires du patient. Détermine les actions de soin.
- Planification des activités de soins infirmiers pour le patient.
- Délivre les soins infirmiers dans le champ de ses compétences.
- Dispense les médicaments à partir des protocoles établis.
- Participe aux groupes de prévention et éducation thérapeutique.
- Participation aux transmissions orales avec l'équipe pluridisciplinaire tous les jours.
- Apprécie le degré d'urgence et met en œuvre les actions de soins conséquentes.
- Assure le bionettoyage des salles de consultations et de soins.
- Implication dans l'accueil et l'encadrement des nouveaux agents et des étudiants.
- Participe à la gestion et le contrôle de la pharmacie, gestion des commandes.
- Utilisation des différents logiciels nécessaire à la prise en charge des patients.
- Participation à la politique qualité de l'établissement.

➤ **Compétences et qualités requises**

- Ponctualité, assiduité, rigueur, honnêteté, loyauté
- Esprit d'équipe et sens du travail en groupe en équipe pluri professionnelle et pluridisciplinaire
- Patience
- Neutralité et non jugement du patient
- Capacité à gérer des situations de conflit et/ou d'agressivité et à la prise de recul face à l'agressivité (insultes, menaces verbales et/ou physiques)
- Capacité d'observation, de transmission et de synthèse
- Analyse et évaluation de la situation clinique comme de la situation psychologique du patient
- Respect de la discrétion, du secret professionnel, de la hiérarchie, des droits et devoirs du service public.
- Être référent en l'absence du Cadre de Santé : interlocuteur direct pour le Cadre assurant le binôme du Cadre de l'unité et/ou Cadre supérieur et/ou Cadre de garde de garde le week-end en cas de problématiques de personnel et de soins.
- Utilisation des outils informatisés propres à l'unité.

➤ **Conditions particulières d'exercice :**

- Travail dans une unité fermée
- Travail sur 2 unités distinctes
- Possibilité d'exercice dans des situations d'urgences
- Possibilité d'exercice dans des situations d'agressivité du patient
- Obligation de continuité des soins
- Travail en partenariat avec les agents de l'administration pénitentiaire, respect des contraintes et exigences liées au fonctionnement interne de l'administration pénitentiaire

➤ **Prérequis**

- Diplôme d'Etat d'infirmier
- Possibilité de formations : être infirmier en milieu carcéral niveau 1, 2 et 3, gestion des conflits, gestion du stress, self défense, damage control

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature par lettre de motivation et curriculum vitae détaillés à envoyer par mail au plus tard le 30 avril 2026 à :

nicole.abdelmoumene@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.