

## L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN(E) IDE EN ADDICTOLOGIE

➤ L'Hôpital NOVO recrute un(e) IDE pour le service d'addictologie du site de Pontoise.

### ➤ **Identification de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier d'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

### ➤ **Identification du service**

**ELSA** : Equipe de Liaison et de Soins en Addictologie.

Elle intervient dans tous les services de l'hôpital auprès des patients hospitalisés, demandeurs d'aide pour la prise en charge de leur (s) consommation(s) d'alcool, de tabac, de cannabis et/ou d'autres produits (héroïne, cocaïne, médicaments, ...) ou des équipes hospitalières.

L'équipe est composée de 3 ETP d'infirmier(e)s.

Horaires de travail : du lundi au vendredi – amplitude horaire de 9H00 à 18H00  
37H50 en semaine - poste à temps plein.

Selon la circulaire DHOS du 26 septembre 2008, L'ELSA bénéficie au minimum d'une présence de médecin et d'infirmier, ainsi que de temps de psychologue, d'assistant de service social et de diététicien.

L'équipe est composée de :

- 1 médecin addictologie coordinateur
- 3 infirmières addictologie à 1 ETP (dont 0.1 ETP en consultations, par infirmière)
- 2 psychologues à 0.5 ETP
- 2 secrétaires pour 0.2 ETP

### **Règlementation :**

Créées en 1996, les ELSA ont vu leur cadre de fonctionnement et leurs missions définis par le circulaire DHOS/DGS du 8 septembre 2000. Leur place dans la filière hospitalière de soins addictologie a été précisée par la circulaire DHOS du 26 septembre 2008.

La loi de modernisation du système de santé du 26 janvier 2016 (n°2016-41), autorise les infirmiers à prescrire des traitements de substitution nicotinique.

## ➤ Identification du poste

**Grade** : Infirmier diplômé d'état

**Code métier** : 05C10

**Catégorie** : A ou B

### **Liaison Hiérarchique :**

- Coordonnateur général des soins
- Directeur des soins
- Cadre supérieur de santé
- Cadre de santé de l'unité

### **Liaison fonctionnelle :**

Médecin responsable de l'Elsa

Collaborateurs hospitaliers : médecins, secrétaires médicales, équipes paramédicales, autres établissements

Intervenants extérieurs : structures médicosociales

Dune, Csapa de Cergy-Ermont-Gisors, Imagine, Rivage

## ➤ Missions du poste

L'infirmier d'Elsa :

- Réalise les actes infirmiers de l'ELSA
- Participe à l'animation du réseau addictologie
- Assure des consultations initiales et de suivies en tabacologie
- Enrichi l'offre de soins dans la prise en charge de l'addictologie au CHRD

## ➤ Activités du poste

### **Participe activement à la prise en charge des patients souffrants d'addictions**

(tabac, alcool, médicaments, alcool, cannabis, cocaïne, héroïne) :

- Repérage et évaluation des patients en phase aigüe.
- Réalisation d'entretiens infirmiers dans les services de soins et aux urgences afin d'aider les patients à cheminer dans leur projet d'abstinence.

### **Coordination de soins avec le secteur intra-hospitalier :**

- Accompagne les équipes à la prise en charge des patients : former, assister, conseiller.
- Accompagnement dans la préparation et la sortie des patients vers le dispositif spécialisé hospitalier, médico-social et la ville.
- Aide à l'élaboration du projet de soins et à la mise en place d'une prise en charge médico-psycho-sociale au cours de l'hospitalisation.
- Sensibilisation et information des équipes de soins à l'addictologie.

### **Coordination de soins avec le secteur extrahospitalier :**

- Développement des liens avec les différents acteurs extrahospitaliers (CSAPA DUNE, ESI – espace santé et insertion-, RESPADD, MILADA, Cliniques des Platanes, CSAPA Ermont et Gisors) afin d'améliorer la qualité de la prise en charge des patients et assurer leur suivi.

### **ACTIVITES TRANSVERSALES :**

Participation aux/ à des / au :

- Formations pour maintenir et développer les compétences professionnelles.
- Programmes d'éducation à la santé (programme CARE/HDJ Cardio, BVE – bilan vasculaire élargi-).
- Travaux de recherche validés par l'équipe d'encadrement et le responsable du service.
- Consultations Post AVC.
- Renforcement d'une culture addictologie dans l'établissement.
- Programme RAAC.

### **ACTIVITES EN RAPPORT AVEC LE PROJET DE SERVICE :**

- Participe aux réunions de service.
- Participe au recueil d'informations, à son analyse et au bilan d'activité annuel.
- Représente l'équipe à l'extérieur.
- Encadrement des stagiaires.

## **Prérequis**

- Diplôme d'état infirmier
- DU d'addictologie ou formation en addictologie souhaitée
- Utilisation de l'outil informatique

## **Exigences / contraintes du poste**

### **Capacités :**

- Relationnelles :

- Capacité d'écoute
- Respect du secret professionnel et du domaine privé du patient
- Capacité d'empathie
- Capacité à gérer ses émotions
- Respect, tolérance
- Maîtrise des attitudes
- Esprit de collaboration et d'équipe
- Pédagogie

- Organisationnelles :

- Discernement dans les priorités de prises en charge
- Assiduité et ponctualité

- D'adaptation :

- Capacité à évaluer et gérer l'urgence
- Capacité d'anticipation
- Capacité d'ouverture d'esprit et du respect de la personne et de ses différences
- Capacité d'autonomie et de prise d'initiative

### **Connaissances professionnelles :**

- Connaissances en psychopathologie et/ou addictologie
- Connaissances en éducation thérapeutique

**Risques professionnels :**

- Prendre de la distance dans les situations potentiellement agressive (agressivité, insulte,...)
- Gérer les interruptions de tâches et dégager les priorités
- Travail debout/assis

**Contraintes du poste :**

- Nécessité de prendre en compte des situations de soins dans l'environnement social et familial du patient.
- Déplacement dans différents services du site de Pontoise, déplacements à l'extérieur du site.

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

Marie-Christel MAURI  
Cadre supérieur de santé - Pôle Santé mentale  
marie-christel.mauri@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.