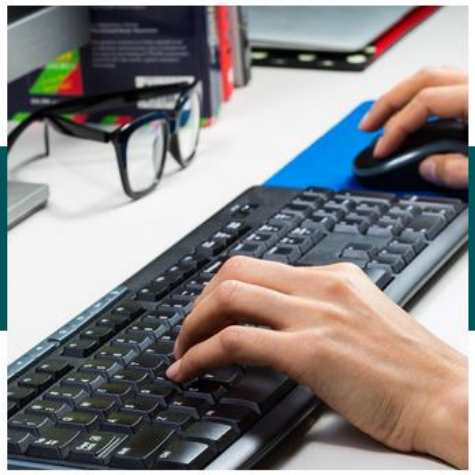
L'HÔPITAL NOVO RECHERCHE UN CADRE DE SANTÉ DE NUIT



L'Hôpital NOVO recherche un cadre de santé de nuit pour le site de Pontoise.

Identification de la structure

L'Hôpital NOVO (Nord-Ouest Val-d'Oise) est un nouvel établissement né le 1er janvier 2023, de l'union de 3 établissements : le Centre Hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

Acteur incontournable du service public hospitalier de l'Ile-de-France, son objectif est de contribuer à lutter contre les inégalités sociales et géographiques en matière d'accès aux soins, par le renforcement des compétences existantes et des coopérations intra et extra hospitalières.

Identification du poste

Ce poste de cadre de santé de nuit ou d'infirmier(e) diplômé(e) d'état ayant un projet de cadre de santé, est à pourvoir au sein de l'hôpital NOVO, site de Pontoise (Val d'Oise-95).
Vous avez le sens du travail en équipe et de la rigueur. Vous êtes motivé(e) pour promouvoir de nouveaux projets et participer à leur développement, alors n'hésitez pas à nous rejoindre.

Contrat : Titulaire de la fonction publique hospitalière, CDI.

La coordination de nuit du site de Pontoise est assurée par les cadres de nuit 365 nuits par an, en horaires de 11h par nuit, de 19 h à 6h – 28 CA et 19 RTT.

L'équipe de cadres est composée de 4 cadres, ce qui permet la présence régulière de 2 cadres sur le site.

Le cadre de nuit dispose d'un DECT, d'un poste informatique, le bureau est situé au niveau des urgences adultes.

Liaisons hiérarchiques et fonctionnelles :
En amont : Coordonnatrice des Soins – Cadre supérieur de pôle.
En aval : professionnels paramédicaux.
Liaisons fonctionnelles : Médecins – Cadres de santé des autres services, Directeurs fonctionnels

Activités

Gestion des ressources humaines

- Gère et manage l'affectation des professionnels de la suppléance de nuit au regard de l'évaluation du besoin et de la charge de travail, sous la responsabilité du cadre supérieur de santé en mission transversale de la Direction des soins; Repère les compétences, les difficultés des professionnels de nuit et les accompagne dans l'évolution de leur projet professionnel
- Participe à l'intégration des nouveaux professionnels de nuit
- Gère les ressources humaines de nuit des unités dont il assure la pleine responsabilité, (intégration, évaluation, formation continue)

Organisation de la prise en charge des patients

- Participe à la prise en charge des patients et/ou de leur famille lors de situations complexes, en particulier sur l'un des secteurs d'urgence
- Est amené à collaborer avec les praticiens de garde ou d'astreinte autour de problématiques d'accueil et de prises en charge
- Assure un appui aux équipes des urgences dans les périodes de tensions sur la gestion des flux et la recherche de lits d'hospitalisation
- Facilite les hospitalisations à partir du SAU

Circulation de l'information et développement de la qualité des soins et activités paramédicales

- Contrôler la qualité et la sécurité des soins ou des activités paramédicales : procédures et modes opératoires en application des textes de réglementaires et des recommandations, réalisation d'audits, suivi des indicateurs de contrôle des objectifs du contrat de pôle
- Participe aux réunions d'encadrement institutionnelles, aux réunions de cadres de santé et aux réunions de pôle
- Participe à des groupes de travail sur des thématiques spécifiques au regard de projets, dans le cadre de réorganisations ou dans le cadre de la démarche qualité sécurité des activités
- Contribue à l'information des professionnels exerçant de nuit sur les projets et évolutions de l'établissement, les nouvelles organisations et les procédures institutionnelles

- Formalise quotidiennement la transmission de nuit et la fait parvenir par voie électronique aux destinataires identifiés
- Informe par mail spécifique les collègues Cadres de santé concernés, de difficultés particulières rencontrées dans les services

Particularités du poste

Ce poste nécessite :

- Une capacité d'analyse et d'adaptation aux évolutions du système de santé susceptibles d'impacter les flux de patients: permanence des soins, phénomènes climatiques, risques majeurs…
- D'être une personne ressource dans le cadre de l'accueil du public : gestion des conflits, situations d'agressivité et de violences, prise en charge des mineurs, partenariat avec les forces de sécurité publique…
- De travailler en collaboration avec l'ensemble des cadres de santé de l'établissement, les équipes médicales, les administrateurs de garde

Les qualités managériales et organisationnelles

- Rigueur et sens de l'organisation
- Capacité d'analyse et de discernement
- Curiosité et créativité
- Capacité à évaluer rapidement les situations
- Adaptabilité aux changements et esprit d'initiative
- Capacité à évaluer les priorités et à prendre les décisions les plus adaptées

Les qualités relationnelles

- Capacité d'écoute et de gestion des situations de stress, d'agressivité, de conflits
- Capacités à travailler en collaboration
- Discrétion et maitrise de soi

Prérequis

- Diplôme de cadre de santé
- Diplôme d'état d'infirmier ayant un projet cadre, et une expérience confirmée dans sa fonction actuelle

Expérience conseillée

- Expérience d'encadrement ou de management de projets
- Expériences professionnelles diversifiées, missions transversales /groupes de travail …

Evolutions possibles du poste

- Liées à l'évolution du projet d'établissement,
- Accès aux formations institutionnelles et de déroulement de carrière

Risques professionnels

En lien avec les activités spécifiques de management

Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :

Ana GRIMBERT
Cadre supérieur de santé puéricultrice
Direction des soins / Mission Transversale RH
01 30 75 41 55 / ana.grimbert@ght-novo.fr

Patricia KESSEDJIAN
Cadre supérieur de Santé
Filière pharmacie de territoire – Equipes de nuit
01 30 75 45 18 / patricia.kessedjian@ght-novo.fr

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.