Hôpital novo
Nord-Ouest Val-d'Oise

AVIS DE RECRUTEMENT SANS CONCOURS PERMETTANT L'ACCES AUX GRADES DOTES DE L'ECHELLE DE REMUNERATION C1

L'hôpital NOVO, venant aux droits du Centre Hospitalier René Dubos, du Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise et du Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin depuis le 1er janvier 2023, organise le recrutement sans concours, par corps, permettant l'accès aux grades dotés de l'échelle de rémunération C1, en application du décret n° 2016-636 du 19 mai 2016 relatif à l'organisation des carrières des fonctionnaires de catégorie C de la Fonction Publique Hospitalière.

67 postes sont à pourvoir sur ce concours, répartis par corps et grade comme suit :

Corps	Grade doté de l'échelle C1	TOTAUX
Agents des Services Hospitaliers qualifiés	Agent des Services Hospitaliers qualifié de classe normale	**40**
Adjoint administratif	Adjoint Administratif	**15**
Personnels ouvriers	Agent d'Entretien Qualifié	**12**
TOTAUX		**67**

Peuvent faire acte de candidature toutes les personnes remplissant les conditions mentionnées dans le code général de la fonction publique. (Voir sur internet)

Aucune condition de titres ou de diplômes n'est exigée.

La date prévue du recrutement est fixée, au plus tard, **au 1er Juillet 2024.**

Hôpital novo
Nord-Ouest Val-d'Oise

Le dossier de candidature doit comporter :

- Une lettre de candidature **manuscrite** précisant le grade sur lequel porte la candidature : Agent des Services Hospitaliers qualifié de classe normale, Adjoint Administratif, Agent d'Entretien Qualifié ;
- Un Curriculum Vitae détaillé mentionnant notamment le niveau d'étude ainsi que, le cas échéant, le contenu et la durée des formations suivies et des emplois occupés ;
- Une photocopie du livret de famille ou de la carte nationale d'identité française ou de ressortissant de l'un des Etats membres de l'Union Européenne ;
- Un bulletin n° 3 du casier judiciaire de moins de 6 mois que vous demanderez auprès du Casier Judiciaire National sur le site suivant : www.cjn.justice.gouv.fr ;
- Un état signalétique des services militaires ou une photocopie de ce document, ou, pour les candidats n'ayant pas accompli leur service national, une pièce attestant leur situation au regard du code du service national ;
- Tous documents que le candidat juge utile de communiquer au jury.

Le candidat doit transmettre son dossier de candidature en **4 exemplaires, dont 1 doit être adressé en recommandé ou remis en main propre contre récépissé** à l'accueil de la Direction des Ressources Humaines, au plus tard le **11 mars 2024** délai de rigueur (le cachet de La Poste faisant foi ou récépissé de remise en main propre faisant foi) à :

HOPITAL NOVO
Direction des Ressources Humaines
Gestion des Concours – Commission de catégorie C
6, Avenue de l'Ile de France- CS 90079
95303 CERGY-PONTOISE Cedex
☎01.30 75 49 67

L'examen des dossiers de candidature sera confié à une commission qui procédera à la sélection des candidats (phase d'admissibilité) et convoquera pour un entretien ceux dont elle aura retenu la candidature (phase d'admission). Cette convocation sera adressée par courrier simple aux candidats concernés, au moins deux semaines avant la date fixée pour cet entretien. Notez que cet entretien est public.

A l'issue de ces entretiens, la commission établira la liste des candidats aptes au recrutement, par corps et grade et par ordre de mérite.

Pontoise, le 29 décembre 2023
Le Directeur
Alexandre AUBERT
Et par délégation,
La Directrice Adjointe des Ressources Humaines
Elisa MARTI