

## **Cadre de santé en chirurgie pédiatrique / hôpital de jour / consultations de pédiatrie**

### **➤ Présentation de la structure**

L'Hôpital NOVO est un nouvel établissement, né le 01/01/2023, de l'union de 3 établissements : le centre hospitalier René-Dubos de Pontoise (CHRD), le Groupe Hospitalier Carnelle Portes de l'Oise (GHCPO) et le Groupement Hospitalier Intercommunal du Vexin (GHIV).

#### **Présentation du pôle enfant / service :**

Le pôle enfant est un pôle de territoire de l'hôpital NOVO. Il est situé sur les établissements de Pontoise et de Beaumont.

Sur le site de Pontoise, le pôle comprend les urgences pédiatriques, la pédiatrie de 0 – 12 ans, la chirurgie pédiatrique, la médecine de l'adolescent, l'HDJ de pédiatrie, les consultations de pédiatrie, la réanimation néonatale, les soins intensifs de néonatalogie, la néonatalogie, l'unité kangourou.

**Secteur d'affectation : Hospitalisation située au premier étage du bâtiment femme-enfant.**

- 9 lits d'hospitalisation de chirurgie pédiatrique
- 5 lits d'hospitalisation de médecine de l'adolescent, montant à 9 en période épidémique
- 5 places d'hôpital de jour pédiatrique et l'HDJ de néonatalogie
- **La consultation** de pédiatrie

#### **L'équipe comprend:**

- 18 puéricultrices ou infirmières.
- 8 auxiliaires de puériculture (AP)
- 1 éducatrice de jeunes enfants (EJE)
- 4 ASH

**Horaires de travail : au forfait cadre, gestion des équipes de jour et de nuit**

**Exercice en trinôme, avec la cadre des urgences pédiatrique et celle de la pédiatrie 0-12 ans**

### **➤ Identification du poste**

Le cadre d'hospitalisation de chirurgie pédiatrique et médecine de l'adolescent exerce sa fonction sous l'autorité directe du cadre de pôle et de la direction des soins, et en collaboration avec ses collègues cadres de proximité. Il participe aux différentes étapes de développement du projet de pôle et d'unité et favorise l'implication des équipes dans la démarche.

Il exerce en collaboration avec les équipes médicales dont les médecins chefs de service et en liaison fonctionnelle avec les différentes directions.

### ➤ **Missions spécifiques :**

- Concevoir l'organisation de son unité avec l'équipe soignante, animer et coordonner le travail de collaboration entre les professionnels au sein de l'unité (comprenant pédiatres et chirurgiens) et avec les autres unités du pôle et de l'établissement, y compris le bloc opératoire.
- Contrôler la qualité et la sécurité des soins ou des activités paramédicales quotidiennes
- Développer la culture de la gestion du risque dans son équipe / identitévigilance / autorisations de soins / contrôle des produits stupéfiants / mise à jour des procédures ...
- Participer à l'organisation du parcours du patient dans le cadre d'un travail en intra hospitalier ; organiser les services aux épidémies saisonnières
- Participer à l'organisation de la sortie du patient dans le cadre d'un travail avec la ville
- Conduire des réunions et assister aux staffs.
- Conseiller les professionnels lors de réajustements des pratiques professionnelles.
- Accompagner les professionnels et les parents lors de situation où le pronostic vital de l'enfant est engagé, menacé par un handicap ou dans les situations de maltraitance avérées.
- Faciliter l'articulation de l'équipe pluridisciplinaire : assistante sociale, psychologue, pédopsychiatrie
- Accompagner l'institutrice détachée de l'éducation nationale et les éducateurs dans les différents secteurs de pédiatrie.
- Fixer des objectifs aux agents / à l'équipe et évaluer les résultats
- Anticiper, identifier et traiter les situations conflictuelles.
- Promouvoir la bientraitance.

### ➤ **Compétences requises**

- Piloter, animer, motiver les équipes
- Planifier, répartir la charge de travail et allouer les ressources pour leur réalisation
- Evaluer, développer et valoriser les compétences de son équipe.
- Savoir arbitrer et/ou décider entre différentes propositions, dans un contexte donné
- Maîtriser la réglementation du temps de travail
- Identifier les comportements professionnels non bienveillants pour y apporter une solution.

### ➤ **Pré requis**

- Diplôme de cadre de santé
- Diplôme d'infirmière et ou puéricultrice avec projet d'encadrement.

### ➤ **Evolution professionnelle**

- Accès aux formations institutionnelles et de déroulement de carrière.
- Accès à la fonction de cadre supérieur.

**Si vous êtes intéressé(e) par cette offre, vous pouvez adresser votre candidature (lettre de motivation et curriculum vitae détaillé) à :**

Mélissa ADES

Assistante à la direction des soins

Par téléphone au 01.30.75.41.56 ou par mail [melissa.ades@ght-novo.fr](mailto:melissa.ades@ght-novo.fr)

Tous nos postes sont ouverts, à compétences égales, aux candidatures de personnes reconnues travailleurs handicapés et autres bénéficiaires de l'obligation d'emploi.